



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 ноября 2015 года

№ 530

г. Ижевск

### **О квотировании рабочих мест для трудоустройства на них инвалидов**

В целях обеспечения гарантий трудовой занятости инвалидов, в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Установить организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоту для приема на работу инвалидов:

в размере 1 процента среднесписочной численности работников организации при численности работников организации не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек;

в размере 2 процентов среднесписочной численности работников организации при численности работников свыше 100 человек.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находятся в стадии ликвидации либо в отношении их в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации или банкротстве, освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2. Одобрить прилагаемые Рекомендации по квотированию рабочих мест для инвалидов.

3. Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики:

обеспечить реализацию настоящего постановления в пределах своей компетенции;

устанавливать минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждой организации независимо от организационно-правовой формы и формы собственности в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

формировать и поддерживать в актуальном состоянии заявленные работодателями сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов.

4. Министерству социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики организовать участие территориальных органов Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики в работе по квотированию рабочих мест для инвалидов.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Удмуртской Республике:

создать комиссии по квотированию рабочих мест для инвалидов;

организовать работу по квотированию рабочих мест для инвалидов совместно с Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики исходя из сложившейся ситуации на рынке труда муниципального образования в соответствии с Рекомендациями по квотированию рабочих мест для инвалидов, одобренными пунктом 2 настоящего постановления.

6. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 19 ноября 2007 года № 176 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 21 декабря 2007 года № 195 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 19 ноября 2007 года № 176 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 2 февраля 2009 года № 12 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 19 ноября 2007 года № 176 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 11 октября 2010 года № 303 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 19 ноября 2007 года № 176 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

пункт пятый постановления Правительства Удмуртской Республики от 19 сентября 2011 года № 339 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Удмуртской Республики»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 3 июня 2013 года № 233 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 19 ноября 2007 года № 176 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 19 августа 2013 года № 373 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 19 ноября 2007 года № 176 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 5 мая 2014 года № 171 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 19 ноября 2007 года № 176 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2016 года.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики С.С. Фефилова.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики**



**В.А. Савельев**

**РЕКОМЕНДАЦИИ**  
**по квотированию рабочих мест для инвалидов**

**I. Общие положения**

1. Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в целях обеспечения им дополнительных гарантий занятости.

2. Настоящие рекомендации определяют порядок взаимодействия органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Удмуртской Республике (далее – уполномоченные органы), государственных казенных учреждений Удмуртской Республики «Центр занятости населения» (далее – органы службы занятости населения), территориальных органов Министерства социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики (далее – органы социальной защиты), в соответствии с которым устанавливается квота для приема на работу инвалидов (далее – работодатели).

3. Работу по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляет комиссия по квотированию рабочих мест для инвалидов, созданная решением соответствующего уполномоченного органа, с участием органов социальной защиты и органов службы занятости населения, а также общественных объединений инвалидов (далее – комиссия по квотированию рабочих мест для инвалидов).

Председателем комиссии по квотированию рабочих мест для инвалидов рекомендуется назначать первого заместителя (заместителя) главы администрации муниципального образования, а заместителем председателя комиссии по квотированию рабочих мест – руководителя органа социальной защиты.

4. Квота – минимальное количество (в процентах от среднесписочной численности работников организации) рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые работодатель обязан создать или выделить за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

Выполненная квота – создание (выделение) работодателем рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденное документами (локальными нормативными актами), и трудоустройство на них инвалидов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Невыполненная квота – неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в

соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и трудоустройством на квотируемые рабочие места инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу в счет установленной квоты инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к трудоустройству.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

5. Квота устанавливается для трудоустройства инвалидов, проживающих на территории Удмуртской Республики, которые в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида имеют рекомендации к трудоустройству.

## II. Порядок установления квоты

6. Количество рабочих мест, подлежащих квотированию для трудоустройства инвалидов, работодатель исчисляет самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц в соответствующих размерах, установленных Правительством Удмуртской Республики.

7. Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о квотируемых рабочих местах (рекомендуемая форма локального нормативного акта приведена в приложении 1 к настоящим рекомендациям).

8. Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном Федеральной службой государственной статистики.

При исчислении размера квоты в среднесписочную численность работников организации не включается численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Размер квоты исчисляется работодателем без учета филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организации, расположенных в другой местности.

Филиалы, представительства и иные обособленные структурные

подразделения организации (далее – филиалы), расположенные вне места нахождения организации, представляют информацию о численности работников и граждан, трудоустроенных в счет установленной квоты, в органы службы занятости населения по месту нахождения филиала.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

9. Работодатель вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

10. В случае невозможности создания (выделения) в своей организации рабочих мест в счет установленной квоты работодатель имеет право арендовать рабочее место в другой организации и трудоустраивать инвалидов на арендованные рабочие места в счет установленных квот на основе договора.

### III. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

11. Прием на работу инвалидов работодателями в счет установленной квоты производится по направлениям органов службы занятости населения, органов социальной защиты или самостоятельно.

12. При приеме на работу инвалида, направленного органами службы занятости населения, работодатель в пятидневный срок возвращает в органы службы занятости направление с указанием дня приема инвалида на работу.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного органами службы занятости населения, работодатель делает в направлении органов службы занятости населения отметку о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду.

По требованию инвалида, обратившегося к работодателю самостоятельно, в случае отказа ему в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину в письменной форме.

13. В течение срока действия квоты увольнение трудоустроенных в счет квоты инвалидов по инициативе работодателя осуществляется при уведомлении органов службы занятости населения по месту нахождения организации в пятидневный срок.

14. Работодатели, в отношении которых действует механизм квотирования рабочих мест для инвалидов, ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в органы службы занятости населения по месту нахождения:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), реорганизации или ликвидации, принятии в отношении их в установленном законодательством порядке решения об их ликвидации или банкротстве, а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению 2 к настоящим рекомендациям.

15. Работодатели, в отношении которых действует механизм квотирования рабочих мест, ежегодно за месяц до окончания текущего года представляют в органы службы занятости населения по месту своего нахождения данные о численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, с приложением заверенных копий документов, подтверждающих отнесение условий труда на рабочих местах к вредным и (или) опасным.

Работодатели вправе представить дополнительную информацию, касающуюся изменений, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест.

16. Работодатели предоставляют в органы службы занятости населения отчетную информацию, указанную в пункте 14, в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи, либо по почте, либо факсимильной связью при условии последующего подтверждения указанных сведений на бумажном носителе.

17. Органы службы занятости населения:

1) вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, выданными в установленном законодательством порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда;

2) выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и их трудовыми рекомендациями;

3) осуществляют учет работодателей, не представивших информацию в органы службы занятости населения, а также не выполнивших установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

4) готовят для комиссии по квотированию рабочих мест для инвалидов информацию о работодателях, не представивших информацию в органы службы занятости населения, не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов, отказывающих в приеме на работу инвалидов.

18. Контроль выполнения работодателями установленных квот для трудоустройства инвалидов осуществляет комиссия по

квотированию рабочих мест для инвалидов соответствующего муниципального образования.



Приложение 1  
к Рекомендациям по квотированию  
рабочих мест для инвалидов

**Бланк организации**

**ПРИКАЗ**

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

наименование места издания

**О создании (выделении) рабочих мест для инвалидов в**

\_\_\_\_\_  
(наименование предприятия, организации)

В соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства на них инвалидов» приказываю:

1. Создать (выделить) рабочее место для трудоустройства инвалида на должность (по профессии (специальности) \_\_\_\_\_

(указать наименование должности (профессии (специальности))

с окладом (почасовой тарифной ставкой) в размере \_\_\_\_\_ рублей;

установить сокращенный рабочий день в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Кадровой службе (отделу, сектору, бюро и др.):

внести соответствующие изменения в штатное расписание с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года (при необходимости);

направить в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года информацию о наличии вакантного рабочего места для трудоустройства инвалида в пределах установленной квоты (с копией настоящего приказа) в государственное казенное учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения \_\_\_\_\_»;

ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, направлять в государственное казенное учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения \_\_\_\_\_» информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Должность \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Приложение 2  
к Рекомендациям по квотированию  
рабочих мест для инвалидов

Директору ГКУ УР ЦЗН г. (р-на) \_\_\_\_\_  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ИНФОРМАЦИЯ**  
о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

(наименование организации, организационно-правовая форма, ИНН)  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(месяц)

Численность работников на начало года	Среднесписочная численность работников на начало отчетного месяца(*)	Количество установленных квотируемых рабочих мест в отчетном месяце	в том числе специальных рабочих мест (из графы 3)	Количество работающих инвалидов в отчетном месяце			Невыполненная квота на конец отчетного месяца	Количество вакансий, заявленных (подтвержденных) в ГКУ УР ЦЗН в отчетном месяце	Количество трудоустроенных инвалидов в течение месяца	в том числе (из графы 10)			Количество инвалидов, получивших отказы в трудоустройстве за отчетный месяц
				на начало месяца	на конец месяца	в том числе на специальном рабочем месте (из графы 6)				на арендованные рабочие места	по направлению ГКУ УР ЦЗН	на специальное рабочее место	
чел.	чел.	ед.	ед.	чел.	чел.	чел.	ед.	ед.	чел.	чел.	чел.	чел.	чел.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

\* В среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Приложение: копия (ии) локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, принятого в отчетном месяце, на \_\_\_\_ листах.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

М.П.

