

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БАЛЕЗИНСКИЙ
РАЙОН»

АКТ
ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМ БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ
«ЦЕНТР ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БАЛЕЗИНСКИЙ РАЙОН»
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

№ 2

"30" сентября 2021 года по адресу: 427550, Удмуртская Республика, Балезинский район, п. Балезино, ул. Энгельса, д. 7

На основании: постановление Администрации МО «Балезинский район» от 09 ноября 2020 года № 1229 «Об утверждении Плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права организациями, подведомственными Администрации МО «Балезинский район», приказа Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации МО «Балезинский район» от 09.08.2021 г. № 52-о/д «О проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МБУ «Центр по комплексному обслуживанию муниципальных учреждений муниципального образования «Балезинский район» была проведена плановая документарная и выездная проверка в отношении:

Муниципального бюджетное учреждение «Центр по комплексному обслуживанию муниципальных учреждений муниципального образования «Балезинский район» (Далее - МБУ «ЦКО МУ»)

Акт составлен: Корепанова Любовь Фредовна, заместитель начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации МО «Балезинский район» – начальник отдела культуры и молодежной политики

Время проведения проверки:

08 час. 00 мин. до 16 час. 00 мин. – пн.-пт;

Продолжительность: 06.09.2021 г. – 30.09.2021 г.

Общая продолжительность проверки: 19 рабочих дней.

С копией постановления о проведении проверки ознакомлен:

✓ Касимов М.Ш., директор МБУ «ЦКО УК»

 30 09 2021.
(подпись) (дата, время)

Лица, проводившие проверку:

Корепанова Любовь Фредовна – заместитель начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации МО «Балезинский район» - начальник отдела культуры и молодежной политики;

Королева Ольга Петровна – юрисконсульт правового отдела Администрации МО «Балезинский район»;

Шарипов Юрий Анатольевич – ведущий специалист-эксперт отдела сельского хозяйства Администрации МО «Балезинский район»;

Некрасова Гульсина Рашадовна, документовед 1 категории отдела культуры и молодежной политики Администрации МО «Балезинский район»

При проведении проверки присутствовали:

Касимов Марат Шайхуллович - директор МБУ «ЦКО МУ».


Сведения о результатах проведения проверки, в том числе о выявленных нарушениях:

№ п/п	Нарушение	Основание
1.	Не обучены по охране труда сотрудники в самой организации. Отсутствует программа обучения сотрудников.	Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29
2.	Першин А.П. не ознакомлен с приказом о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы (приказ от 10.09.2020 г. № 40-о; приказ от 08.05.2020 г. №13-о)	Ознакомливать работника с приказом о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы рекомендуется в целях упорядочения документооборота организации, а также во избежание разногласий с работником и контролирующими органами. (Онлайнинспекция). Согласно ч. 1 ст. 128 ТК РФ работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.
3.	В некоторых приказах о предоставлении ежегодных отпусков отсутствует дата ознакомления с приказом работников, что не дает проследить правомерность ст. 123 ТК РФ, согласно которой работодатель обязан уведомлять работника о времени начала отпуска не позднее чем за две недели до его начала. Уведомления в данных случаях также отсутствуют. (Чирков Д.Н., Князев М.В., Корепанова Н.А. – приказ от 16.09.2020 г. №43-о; Русских В.Е. – приказ от 14.10.2020 №47-о)	Часть 3 статьи 123 ТК РФ; п. 4 Письмо Роструда от 22.03.2012 г. № 428-6-1.;


4.	График отпусков утвержден не по установленной унифицированной форме. Форма видоизменена без наличия внутреннего локального акта.	Постановление Госкомстата от 05.01.2004 г. № 1; письмо Роструда от 09.01.2013 г. № 2-ТЗ
5.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка (не разграничено рабочее время для разных категорий работников: для всех рабочих день начинается в 8.00, заканчивается: для женщин в понедельник в 17.00, вторник, среду, четверг, пятницу в 16.00. Для мужчин рабочий день начинается в 8.00, заканчивается в 17.00. По факту рабочее время не совпадает с указанным временем в ПВТР).	Ст.189 ТК РФ
6.	Нет пункта о том, что работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.	Часть 1 ст.185.1 ТК РФ
7.	При проверке личных дел выявлено, что в соглашениях к трудовому договору отсутствует дата вручения работнику копии соглашения	Часть 1 ст.67 ТК РФ

Срок устранения выявленных нарушений: 30 октября 2021 г.

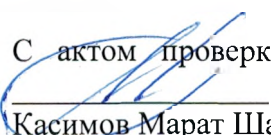
Запись в Журнале учета проверок подведомственной организации


 (подписи проверяющих) (подпись уполномоченного представителя
 юридического лица)

Журнал учета проверок подведомственной организации


 (подписи проверяющих) (подпись уполномоченного представителя
 юридического лица)

✓ С актом проверки ознакомлен, 1 экземпляр акта получил


 Касимов Марат Шайхуллович – директор МБУ «ЦКО МУ»

Подписи лиц, проводивших проверку:

Корепанова Л.Ф.

(подпись) *Л.Ф. Корепанова* "30" сентября 2021 г.

Некрасова Г.Р.

(подпись) *Г.Р. Некрасова* "30" 09 2021 г.

Королева О.П.

(подпись) *О.П. Королева* "30" 09 2021 г.

Шарипов Ю.А.

(подпись) *Ю.А. Шарипов* "30" 09 2021 г.

