Приложение 3

к Порядку формирования, подготовки и

использования резерва управленческих

кадров муниципального образования

«Балезинский район»

ТРЕБОВАНИЯ

К ПРОЕКТНОМУ ПРЕДЛОЖЕНИЮ КАНДИДАТА НА ВКЛЮЧЕНИЕ

В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «БАЛЕЗИНСКИЙ РАЙОН»

1. Содержание проектного предложения представляет собой описание разработанного и предлагаемого претендентом проекта, направленного на решение стратегических задач социально-экономического развития муниципального образования «Балезинский район», и включает в себя:

цель проектного предложения;

описание социально-экономической проблемы, на решение которой направлено проектное предложение;

основные механизмы, пути решения указанной проблемы;

ожидаемые результаты реализации проектного предложения;

социальный эффект проектного предложения (как реализация оригинальной идеи повлияет на качество жизни населения страны, региона, муниципального образования);

описание основной линии профессионального поведения как будущего руководителя в решении муниципальных, производственных, научно-технических, управленческих, социально-культурных и иных задач, связанных с реализацией проектного предложения.

Проектное предложение должно сопровождаться презентационными материалами, которые представляются на заседании Совета по кадровой политике при Главе муниципального образования «Балезинский район» при проведении им конкурсных испытаний (процедур) в рамках конкурсного отбора.

2. Требование к оформлению:

объем текста не более 10 страниц.

3. Критерии оценки:

соответствие стратегическим целям социально-экономического развития муниципального образования «Балезинский район»;

наличие инновационной составляющей проектного предложения;

реалистичность и достижимость целей проектного предложения;

выполнимость: наличие ресурсов, устойчивость проектного предложения, поддержка со стороны населения;

социальная значимость;

влияние результатов проекта на социально-экономическое развитие муниципального образования «Балезинский район».