

Ежегодный доклад
 об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
 нормы трудового права, за 2017 год
по подведомственным учреждениям Администрации МО «Балезинский район»
 (орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	3
	в том числе:	
1.1.	плановых	3
1.2.	внеплановых	-
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	1. МБУ «Служба хозяйственно-технического обеспечения учреждений культуры МО «Балезинский район»; 2. МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры МО «Балезинский район» 3. МБОУ «Балезинская средняя школа №2»
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки:	3
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	-
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	6
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	1
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	1
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-

3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
3.9.	проведения аттестации работников	-
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	1
3.11.	по другим вопросам	3
4.	Количество устраненных нарушений	6
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	1
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	1
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	-
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	-
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	-
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	-
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	-
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	-
4.9.	проведения аттестации работников	-
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	1
4.11.	по другим вопросам	3
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2017 год.

1) состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:

В целях реализации Закона Удмуртской Республики от 03.12.2014г. № 73-ФЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» Администрацией МО «Балезинский район приняты следующие правовые акты:

Постановление от 24.12.2014г. № 2136 «Об утверждении плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организациями, подведомственными Администрации МО «Балезинский район»;

Постановление от 16.02.2015г. № 233 «Об утверждении Положения о ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях, подведомственных Администрации муниципального образования «Балезинский район».

В соответствии с постановлением Администрации МО «Балезинский район» от 15.12.2016 года № 1984 «Об утверждении плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организациями, подведомственными Администрации МО «Балезинский район», на 2017 год должностными лицами Администрации МО «Балезинский район», Управления образования и Управления культуры Администрации МО «Балезинский район» в течение года согласно графику проведения проверок соблюдения трудового законодательства в подведомственных муниципальных учреждениях были проведены проверки в 3 учреждениях.

Управлением культуры Администрации МО «Балезинский район» (далее Управление культуры) в 2017 году был организован ведомственный контроль в подведомственных учреждениях. Соблюдение требований законодательства и нормативных правовых документов УР позволило избежать признаков коррупционности в нормативных правовых документах. Проверка проходила в виде самоконтроля, так как в состав комиссии по проверке трудового законодательства входит личный состав, который обслуживает данные организации. Данная проверка позволила комиссии еще раз ознакомиться с нормативной базой по своим направлениям, обновить ее и устранить текущие ошибки.

На основании приказа Управления образования Администрации МО «Балезинский район» от 14 февраля 2017 года № 32-ОД должностными лицами Управления образования была проведена документарная выездная проверка в отношении муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Балезинская средняя общеобразовательная школа № 2».

2) организация и проведение ведомственного контроля:

При осуществлении ведомственного контроля руководствовались следующими нормативными актами:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации (глава 7, 10,11, 20-21, 29 ТК РФ, ст. 66,91,123,217 ТК РФ);

- постановление Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 г. № 225 «О трудовых книжках»;

- постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1 « Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и оплаты»;

- постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14;

- постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29;

- постановление Минтруда России от 06.04.2001 № 30.

В рамках ведомственного контроля обращалось внимание на наличие нормативного правового регулирования трудовых отношений по вопросам:

- заключения, изменения и расторжения трудового договора;

- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;

- предоставление гарантий и компенсаций;

- обеспечение безопасных условий и охраны труда.

В 2017 году были организованы плановые проверки трудового законодательства в 2 учреждениях, подведомственных Управлению культуры (100%), в ходе которых существенные нарушения не выявлены.

В 2017 году были организованы плановые проверки трудового законодательства в 1 учреждениях, подведомственном Управлению образования (25%).

В ходе проведения проверки были выявлены следующие нарушения:

В части кадрового делопроизводства:

1) С Правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлены не все работники, последняя подпись датируется 2016 годом.

2) Приказы по личному составу оформлены с нарушениями требований Федерального закона от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

3) Работники с приказами по кадрам не ознакомлены.

4) В папках с локальными нормативными актами много документов, утративших силу.

В части охраны труда и техники безопасности:

1) Журнал инструктажей на рабочем месте, проведения вводного инструктажа ведется с замечаниями (при проведении первичного инструктажа не указывается стажировка, при проведении повторного инструктажа не указываются номера инструкций, по которым был проведен инструктаж, не пронумерованы и не прошнурованы).

2) Программы проведения вводного и первичного инструктажей не утверждены руководителем (отсутствует подпись и печать).

3) действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений:

Реализация возложенных полномочий Управлением культуры в течение 2017 года осуществлялась в полном объеме. По окончании проверок были составлены акты об устранении выявленных нарушений. Из двух проверяемых организаций двум организациям были выданы акты о выявленных нарушениях (100 %). Исполнение по устранению выявленных нарушений проходило по мере обнаружения и составило 100%.

Возложенные полномочия Управлением образования в течение 2017 года реализованы на 25% от плана. По результатам проведенной проверки составлен акт. Руководителем учреждения представлен отчет. Продолжается устранение нарушений.

4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля:

Анализ проведенных проверок по ведомственному контролю за 2017 год позволяет сделать следующие выводы:

По Управлению культуры:

1. План проведения проверок на 2017 год выполнен на 100%, в соответствии с Планом проверок подведомственных организаций на 2017 год, утвержденным постановлением Администрации МО «Балезинский район от 15.12.2016 года № 1984 «Об утверждении плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организациями, подведомственными Администрации МО «Балезинский район», на 2017 год».

2. Эффективность ведомственного контроля за 2017 год в Управлении культуры считать 100%.

3. Действия органа, осуществляющего ведомственный контроль в подведомственных организациях по пресечению нарушений трудового законодательства в 2017 году применены в полном объеме. Последствий выявленных нарушений и ущерб не выявлен.

По Управлению образования:

1. План проведения проверок на 2017 год выполнен на 25%, в соответствии с Планом проверок подведомственных организаций на 2017 год, утвержденным постановлением Администрации МО «Балезинский район от 15.12.2016 года № 1984 «Об утверждении плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организациями, подведомственными Администрации МО «Балезинский район», на 2017 год».

2. Эффективность ведомственного контроля за 2017 год в Управлении образования считать недостаточной.

3. Действия органа, осуществляющего ведомственный контроль в подведомственной организации по пресечению нарушений трудового законодательства в 2017 году применены в полном объеме. Последствий выявленных нарушений и ущерб не выявлен.

5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля:

Вывод: основными причинами нарушения трудового законодательства остаются:

1. Большой объем кадровой бумажной документации на одного кадрового работника учреждения.

2. Отсутствие специалистов в сфере охраны труда и техники безопасности в учреждениях.

Следует так же отметить, что во многих учреждениях не оплачены расходы на медицинские осмотры, повышение квалификации специалистов, аттестацию рабочих мест, охрану труда и пожарную безопасность.

Предложения: Управление культуры указывает на необходимость:

1. Вышестоящим органам местного самоуправления проводить периодическое обучение с должностными лицами, привлекаемых к осуществлению ведомственного контроля в сфере трудового, правового законодательства, а также законодательства по охране труда;

2. Разработать единый порядок действий должностного лица, осуществляющего ведомственный контроль, в части привлечения лиц, допустивших выявленные нарушения, к ответственности.

Первый заместитель Главы
муниципального образования «Балезинский район»

А.С. Попов

исполнитель:

Управление культурой

Г.Р. Некрасова, т. 8 34166 5-17-36

Управление образованием

Кашкарова Н.Р., т. 8 34166 5- 11- 51