



ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
БАЛЕЗИНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ БАЛЕЗИНО ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ» МУНИЦИПАЛ  
КЫЛДЫТЭТЫСЬ АДМИНИСТРАЦИЕЗЛЭН ТӨРОЕЗ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2024 года

№ 147

п. Балезино

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» на 2025-2027 годы

На основании Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указа Главы Удмуртской Республики от 26.02.2024 года № 51 "Об утверждении Программы противодействия коррупции в Удмуртской Республике на 2024 - 2026 годы", **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» на 2025-2027 годы (Приложение №1).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района.

Глава муниципального образования



Ю.В. Новойдарский

**ПЛАН**  
**мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» на 2025-2027 годы**

N п/п	Наименование мероприятия	Основной исполнитель мероприятия, соисполнители мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	<b>Обеспечение деятельности в сфере противодействия коррупции</b>			
1.1	Разработка, принятие муниципальных нормативных правовых актов о противодействии коррупции	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	по мере необходимости	совершенствование нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов	Правовой отдел Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	ежедневно	устранение коррупциогенных факторов, выявленных при проведении антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов
1.3	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в органе местного самоуправления	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании	1 раз в 3 года в декабре	обеспечение системной антикоррупционной работы в органах местного самоуправления
1.4	Обеспечение деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	1 раз в полугодие	повышение эффективности деятельности по реализации государственной политики в области противодействия коррупции



1.5	Подготовка отчета о состоянии мер по противодействию коррупционным проявлениям и реализации мер антикоррупционной политики в муниципальном образовании, его рассмотрение на Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании и размещение отчета на официальном сайте Балезинского района	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании  Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	ежегодно до 31 мая	доведение информации о результатах принимаемых мер по противодействию и профилактике коррупции в муниципальном образовании до Главы муниципального образования, населения и других заинтересованных лиц
1.6	Осуществление взаимодействия и организация сотрудничества с правоохранительными органами и Управлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики по информационному обмену и анализу практики рассмотрения представлений (сообщений, информации) в целях повышения эффективности противодействия коррупции	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	постоянно	своевременное информационное обеспечение органов местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции
1.7	Анализ жалоб и обращений граждан и организаций по фактам коррупции и принятых (принимаемых) по результатам таких обращений мер реагирования	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежемесячно	принятие мер по предупреждению и профилактике коррупционных правонарушений
1.8	Обеспечение	Сектор по кадровой	ежегодно	соблюдение порядка

	направления в Администрацию Главы и Правительства Удмуртской Республики сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности	работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	до 30 апреля	предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности
1.9	Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	по мере необходимости	повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение
1.10	Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций	Руководитель Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	ежегодно до 31 марта	внесение изменений и уточнений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, минимизация коррупционных рисков
1.11	Ежегодный анализ содержания действующих муниципальных нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции и их актуализация	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	по мере необходимости	совершенствование нормативно-правового обеспечения антикоррупционной деятельности



	(при необходимости)			
2	<b>Антикоррупционные механизмы для реализации кадровой политики</b>			
2.1	Обеспечение контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы требований законодательства о противодействии коррупции, за применением в отношении этих лиц мер юридической ответственности в случае несоблюдения ими указанных требований	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно до 15 июня	выявление и устранение нарушений, связанных с соблюдением ограничений и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также требований, установленных законодательством о противодействии коррупции
2.2	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках, в соответствии с формой, утвержденной Правительством Российской Федерации	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	январь 2025 года	выявление конфликта интересов в деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы
2.3	Осуществление контроля за соблюдением Указа Президента Российской Федерации от 10.10.2024 года N	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	ежегодно до 1 декабря	выявление конфликта интересов в деятельности лиц, замещающих должности муниципальной

	870 "О некоторых вопросах представления сведений при поступлении на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации и их актуализации" в части сообщения муниципальными служащими об изменении сведений, содержащихся в анкете для поступления на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу в Российской Федерации			службы
2.4	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера у лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений, в том числе с использованием государственной информационной системы в области противодействия коррупции "Посейдон" (далее - система "Посейдон")	Сектор по кадровой работе Apparата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	ежегодно апрель, май, июнь – у лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальной службы,  по мере необходимости – у лиц, претендующих на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы	выявление фактов коррупционных нарушений, анализ обстоятельств, способствующих их совершению, принятие мер по предупреждению и профилактике коррупционных нарушений
2.5	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и	Сектор по кадровой работе Apparата Главы муниципального образования, Совета депутатов и	ежегодно август-октябрь	выявление и устранение нарушений, связанных с соблюдением



	обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений, в том числе с использованием системы "Посейдон"	Администрации района		ограничений, запретов и иных требований, установленных законодательством о противодействии коррупции
2.6	Осуществление контроля за реализацией требований Федерального закона от 3 декабря 2012 года N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", в том числе с использованием системы "Посейдон"	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	ежегодно апрель, май, июнь	выявление фактов коррупционных нарушений, анализ обстоятельств, способствующих их совершению, принятие мер по предупреждению и профилактике коррупционных нарушений
2.7	Проведение анализа исполнения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, включенные в перечни, установленные муниципальными нормативными актами обязанностей, предусмотренных статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	ежеквартально	выявление фактов несоблюдения бывшими муниципальными служащими ограничений, установленных статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"
3	<b>Антикоррупционное просвещение, обучение и формирование негативного отношения к проявлениям коррупции</b>			
3.1	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных	1 раз в полугодие	соблюдение лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными

	муниципальные должности, и муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции	и иных правонарушений		служащими ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции
3.2	Организация и проведение совещаний, семинаров с лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими по вопросам противодействия коррупции, в том числе соблюдения ограничений и запретов, исполнения обязанностей, получения подарков и др.	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	1 раз в год	повышение правовой грамотности в сфере противодействия коррупции, обмен опытом работы по противодействию коррупции
3.3	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	по мере необходимости	повышение уровня образования муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции
3.4	Обеспечение участия муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	по мере необходимости	повышение квалификации должностных лиц, участвующих в противодействии коррупции
3.5	Обеспечение участия	Сектор по	по мере	повышение



	муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	необходимости	квалификации должностных лиц, участвующих в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
3.6	Освещение и размещение в на официальном сайте в сети "Интернет" информации о деятельности по противодействию коррупции	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	по мере необходимости	повышение уровня информированности населения о мерах, реализуемых органами местного самоуправления по противодействию коррупции
4	<b>Иные мероприятия, направленные на совершенствование системы противодействия коррупции</b>			
4.1	Проведение мониторинга отдельных видов закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Сектор по кадровой работе Аппарата Главы муниципального образования, Совета депутатов и Администрации района	1 раз в полгода	проведение анализа на предмет наличия коррупционных проявлений между участниками закупки