

УТВЕРЖДАЮ
Начальник Главного Управления
государственной службы занятости
населения УР

СОГЛАСОВАНО
Глава Муниципального образования
«Балезинский район»

_____ Ю.М.Брусянский

_____ Р.Ш.Мухгалимов

ПРОГРАММА

содействия занятости

населения

Балезинского района

на 2014 год

Паспорт Программы.

Таблица 1.

Паспорт программы содействия занятости населения

<i>Перечень характеристик</i>	<i>Содержание</i>
Наименование Программы	Программа содействия занятости населения Балезинского района на 2014 год
Дата принятия решения о разработке Программы, дата ее утверждения	
Основные разработчики Программы	Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Балезинского района» Администрация МО «Балезинский район»
Основные цели и задачи Программы, важнейшие целевые показатели	<p>Цели Программы: снижение напряженности на рынке труда района; сдерживание уровня безработицы; создание условий для быстреего трудоустройства безработных граждан, эффективной целевой поддержки лиц, потерявших работу, сокращение периода безработицы и периода заполнения вакансий на предприятиях.</p> <p>Задачи Программы: повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда; реализация превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, особо нуждающимся в социальной защите; повышение полноты и качества предоставления государственных услуг в соответствии с действующими Административными регламентами в сфере занятости населения; обеспечение социальной поддержки безработных граждан;</p> <p>Целевые показатели: стабилизация уровня регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения.</p>
Сроки реализации Программы	2014 год
Перечень основных мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Содействие в трудоустройстве ищущих и безработных граждан; 2. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; 3. Организация оплачиваемых общественных работ; 4. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников СПО, ищущих работу впервые; 5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время; 6. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; 7. Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному

	<p>профессиональному образованию безработных граждан;</p> <p>8.Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска за ребенком до достижения им возраста 3 лет;</p> <p>9.Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>10.Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;</p> <p>11.Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан;</p> <p>12.Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации</p> <p>13. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p> <p>14. Предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан.</p>
Основные исполнители программы	<p>Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Балезинского района»</p> <p>Администрация Балезинского района,</p>
Объемы и источники финансирования	<p>Общий объем финансирования:</p> <p>Всего 21327,8 тыс.руб. в т.ч.</p> <p>Средства субвенции федерального бюджета- 10804,5 тыс.руб.</p> <p>Средства бюджет Удмуртской Республики- 7233,2 тыс.руб.</p> <p>Средства работодателей – 3526,7 тыс.руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты	<p>Трудоустройство ищущих и безработных граждан - 600 человек,</p> <p>Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы — 42 человек;</p> <p>Организация оплачиваемых общественных работ — 230 человек;</p> <p>Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников СПО, ищущих работу впервые —12 человек;</p> <p>Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время – 440 чел.;</p> <p>Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест — 1200 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию -89 чел.;</p> <p>Профессиональное обучение и дополнительное</p>

	<p>профессиональное образование женщин в период отпуска за ребенком до достижения им возраста 3 лет-2 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования- 1200 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда-320 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных -175 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан -34 чел.;</p> <p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости - 1 чел.;</p> <p>Оказание услуг по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации.;</p> <p>Уровень зарегистрированной безработицы от числа экономически активного населения -1,21%.</p>
<p>Орган, осуществляющий контроль за реализацией Программы</p>	<p>Главное управление государственной службы занятости населения Удмуртской Республики</p> <p>Администрация МО «Балезинский район»</p>

Программа содействия занятости населения Балезинского района на 2014 год разработана в соответствии с Законом РФ "О занятости населения в Российской Федерации". Основные цели и задачи определены на основе прогнозов социально-экономического развития района на 2014 год, анализа состояния занятости населения и прогноза рынка труда.

Основная цель разработки Программы занятости на 2014 год заключается в реализации комплекса мер, способствующих эффективному трудоустройству граждан с помощью службы занятости. Сдерживание уровня безработицы, улучшение качества трудовых ресурсов, социальная защита безработных, профилактика правонарушений и безнадзорности подростков 14-16 лет, занятость молодежи – это главные задачи программы.

Приоритетными группами населения, на которые распространяется Программа содействия занятости населения, являются безработные граждане, в первую очередь, с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и особо нуждающиеся в государственной поддержке: женщины, инвалиды, выпускники, подростки.

Программа содействия занятости населения является документом, координирующим деятельность органов власти всех уровней, службы занятости, работодателей, профсоюзов, других общественных организаций по осуществлению государственной политики занятости и определяющим финансовые затраты и источники финансирования на проведение намеченных мероприятий.

2. Характеристика состояния рынка труда Балезинского района, в том числе основные проблемы на рынке труда и прогноз его развития

Основным фактором, влияющим на предложение труда, спрос на труд и на масштабы безработицы, является экономический, от него в первую очередь зависит спрос на рабочую силу.

В первом полугодии 2013 года положительная динамика наблюдается в ООО «Спиртзавод «Балезинский», «Универсал» и «Строительно-монтажное предприятие», а также на предприятиях хлебопечения. В отчетном периоде достигнут рост производства фанеры, цветного литья, арболита и услуг по ремонту сельскохозяйственной техники.

Снижение объемов производства произошло в двух наиболее крупных и значимых предприятиях района – это ОАО «Балезинский литейно-механический завод» и ООО «Балезинский лесопромышленный сервис» соответственно на 7,3 и 3,1%. Вместе с этим следует отметить, что несмотря на допущенное снижение объемов администрация ЛМЗ продолжает проводить мероприятия по обновлению основных фондов предприятия, расширению ассортимента выпускаемой продукции. На предприятии стабильная численность работников, а среднемесячная заработная плата в расчете на одного работающего в отчетном периоде выросла на 5,9%.

Финансовое состояние ООО «Балезинский лесопромышленный сервис» не стабильно, имеется просроченная задолженность как по платежам в бюджет и внебюджетные фонды, так и по выдаче средств на заработную плату. На предприятии введена процедура наблюдения. Ситуация на предприятии находится на постоянном контроле в прокуратуре и администрации района.

Наметилась тенденция увеличения объемов производства и оказания услуг сельскохозяйственной техники в ОАО «Балезинское РТП», где немаловажную роль сыграло субсидирование услуг по ремонту, модернизации и изготовлению новой техники для сельхозтоваропроизводителей, а также расширение рынка сбыта. На предприятии наблюдается рост спроса на услуги по ремонту и изготовлению полуприцепа тракторного самосвального ПТС-6, агрегата комбинированного бороновального АКБ-10.

В первом полугодии 2013 года практически вдвое увеличилось производство изделий из арболита в ООО «Балезинское строительно-монтажное предприятие», а в целом в сравнении с аналогичным периодом прошлого года объемы строительно-монтажного предприятия и завода стройматериалов выросли на 26,3%.

Производством продовольственной продукции из числа крупных и средних предприятий занимаются хлебокомбинат Балезинского и хлебопекарня Карсовайского потребительского общества, а также предприятия, относящиеся к кругу малых и средних предприятий – это СППК «Первый хлеб», ООО «Хлебокондитерская фабрика «Канек», «Роса» и «Баркас». Данные предприятия производят хлебобулочные, кондитерские, макаронные, колбасные изделия и мясные полуфабрикаты, которые в большинстве своём реализуются и находят потребителя в нашем районе. Рост объемов производства составил 118,6%. Положительная динамика наблюдается практически на всех предприятиях, исключение составляет лишь ООО «Роса» и «Баркас».

Ситуация в сельском хозяйстве на сегодняшний день очень сложная. Рост цен на горюче-смазочные материалы, технику, семена, удобрения постоянно осложняет работу сельскохозяйственной отрасли. Не смотря на это, производство сельхозпродукции растет, благодаря внедрению новых технологий, напряженному труду работников сельского хозяйства, а также за счет государственной поддержки в виде различных дотаций и субсидий.

Немаловажной проблемой сдерживающей развитие сельского хозяйства района является недостаток кадров. В последние годы наблюдается устойчивая тенденция снижения численности занятых в сельскохозяйственном производстве. В данной отрасли работает 2224 человека, это на 226 человек меньше, чем на ту же дату 2012 года. Среднемесячная заработная плата одного работающего составляет 9269 рублей это выше, чем в первом полугодии 2012 года на 13%. В целом по району она колеблется от 5855 рублей в ПК «Дружба» до 15067 рублей в ЗАО «Развитие». На селе не хватает трактористов, операторов машинного доения, рабочих по уходу за животными. Во многих хозяйствах района ощущается дефицит специалистов высшего и среднего звена.

На сегодняшний день потребительский рынок является одним из крупных секторов экономики района, выполняющий роль экономического регулятора между производителем и потребителем, обеспечивающий население товарами и услугами, а производителя – рынком сбыта готовой продукции. В данном секторе занята наибольшая доля субъектов малого и среднего предпринимательства района.

В отчётном году в сфере потребительского рынка продолжились положительные тенденции развития. Рост розничного товарооборота в сравнении с аналогичным периодом прошлого года составляет 3,7%.

В целом в отрасли потребительского рынка района занято более двух с половиной тысяч человек. Стационарную торговую сеть имеют 30 предприятий, в т.ч. 27 малых и 112 предпринимателей. Наиболее широкая сеть у предприятий потребительской кооперации – у нас их два – Бalezинское и Карсовайское потребительское общество, а также ООО «Астра», «СНИКА», «НИК», «Руми» и «Роса». В торговых центрах Бalezинского потребительского общества, «Надежда» и «Усадьба», а также магазинах «Русь», «Экспресс» выделено в аренду 64 торговых места, которые заняты в большинстве своём предпринимателями. Торговая сеть, в основном имеет современный эстетический и технический уровень, высокую степень насыщенности товара.

На долю субъектов малого предпринимательства приходится около 70% от общего объёма товарооборота. Вместе с этим надо отметить, что они в большинстве своём предпочитают работать в районном центре, а обслуживание сельского населения ложится на плечи потребительской кооперации.

Предоставлением платных услуг населению в районе занимаются в основном предприниматели и преимущественно в районном центре. Они оказывают транспортные услуги, услуги парикмахерской, фотографии, бань и прачечных, а также по ремонту обуви, бытовой техники, теле и радиоаппаратуры, ремонту и пошиву швейных и трикотажных изделий, строительству и ремонту жилья, мебели, обслуживанию и ремонту авто и мототранспорта и другие. В районе функционирует 64 предприятия бытового обслуживания населения.

По состоянию на начало 2013 года численность населения района составляет 33437 человек. Показатели численности населения района в последние годы имеют устойчивую тенденцию к снижению. В течение первого полугодия отчётного года по данным Удмуртстата в районе зарегистрировано 211 рождений и 259 смертей. Соответственно естественная убыль населения составила 48 человек. При этом в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, численность родившихся снизилась на 23,3%, а смертность выросла на 4,4%.

В отраслях экономики района занято около 16 тыс. человек, что находится практически на уровне прошлых лет, несмотря на снижение общей численности населения.

Полностью ликвидирован режим неполного рабочего времени и временной приостановки работы на предприятиях района (Для сравнения: в 2012 году пять предприятий работало в режиме неполного рабочего времени).

По состоянию на 01.12.2013 года по официальным данным Министерства труда Удмуртской Республики просроченной задолженности по выдаче средств на заработную плату на предприятиях района не было.

Продолжается незначительное снижение роста числа работников, уволенных в связи с сокращением численности персонала (86 чел. в 2012 году и 77 чел. в 2013 году).

По состоянию на **1 января 2014** года в районе официально **зарегистрировано 184 безработных**, что составляет 96,8% от количества зарегистрированных на аналогичную дату прошлого года. Уровень безработицы составил 0,92%. Это немногим выше, чем в среднем по Удмуртской Республике (0,90%) и в 1,03 раза ниже уровня начала 2013 года.

Основными клиентами службы занятости продолжают оставаться граждане, которым трудно самостоятельно найти работу, у кого низкая квалификация, малый трудовой стаж или отсутствие его, кто не способен справиться с жизненными переменами и профессиональными трудностями.

Таблица 2

Движение безработных, уровня и продолжительности безработицы

(человек)

		<i>2011г.</i>	<i>2012г.</i>	<i>2013 г. факт</i>
1.	Состояло на учете на начало года	435	300	190
2.	Поставлено на учет в течение года	939	655	570
3.	Всего имели статус безработного (стр.1+стр.2)	1374	955	760
4.	<i>Снято с учета в течение года (стр.5+стр.6+стр.7+стр.8) в том числе:</i>	1075	765	576
5.	<i>нашли работу (доходное занятие)</i>	574	336	231
6.	<i>направлено на профессиональное обучение</i>	119	101	117
7.	<i>оформлено на досрочную пенсию</i>	8	12	9
8.	<i>другие причины</i>	374	317	219
9.	Осталось на учете на конец года (стр.3–стр.4)	300	190	184
10.	Уровень безработицы по состоянию на конец года, %	1,50	0,95	0,92
11.	Средняя продолжительность безработицы у состоящих на учете на конец года, месяцев	3,6	5	4,5
12.	Доля лиц с продолжительностью безработицы более года, %	3	5	7

Доля женщин в численности безработных граждан на 1 января 2014 года составила 51,1% от численности зарегистрированных безработных.

В связи с проводимыми мероприятиями по оптимизации расходов, модернизацией производства в отдельных отраслях экономики процессы реструктуризации организаций продолжились и в 2013 году. Если в 2012 году доля высвобожденных работников в составе обратившихся составляла 10,6%, то в 2013 года доля высвобожденных работников уменьшилась не намного и составила 10,1%.

В связи с ликвидацией предприятия филиала ОАО «Специальное машиностроение и металлургия» «База ликвидации» и массовым увольнением работников в количестве 25 человек специалистами центра занятости населения в ноябре 2013 года было организовано выездное мероприятие по смягчению последствий высвобождения. Сокращение численности работников были проведены в учреждениях образования Балезинского района.

В структуре обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в течение 2013 года 64,0% составляют граждане, работающие ранее по профессии рабочего, 7,9% -это граждане предпенсионного возраста, 6,0% составляют граждане, относящиеся к категории инвалидов, доля выпускников профессиональных учебных заведений составляет 4,7%. Численность граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва составляет 7,8%. 38,4% составляют граждане, уволившиеся по собственному желанию, что на 0,6% больше, чем в аналогичный период прошлого года. Увеличилось количество обратившихся за подбором работы, уволенных за нарушение трудовой дисциплины (с 0,6% в 2012 году от общей численности обратившихся до 2% в 2013 году).

Таблица 3

Состав зарегистрированных безработных

(человек)

	Показатели	2011г. Факт	2012г. Факт	2013г. Факт
1.	Численность безработных – всего, человек	299	190	184
2.	То же, %	100	100	100
	Из строки 2 по причинам незанятости			
3.	уволившиеся по собственному желанию	43	43,2	42,4
4.	уволенные за нарушение трудовой дисциплины	1,3	0	0,01
5.	высвобожденные работники	10,7	10	18,5
6.	выпускники общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений	1	2,6	0,02
	Из строки 2 по образованию			
7.	имеющие высшее профессиональное образование	12,7	12,1	13,0
8.	имеющие среднее профессиональное образование	18,7	20,5	22,8
9.	имеющие начальное профессиональное образование	11	14,2	11,4
10.	имеющие среднее общее образование	45,7	40,5	33,2
11.	не имеющие полного среднего образования	12,0	12,6	19,6
	Из строки 2 по возрасту			
12.	в возрасте 16-29 лет	24	25,3	20,7
13.	в возрасте от 30 лет до предпенсионного	63	59	63
14.	предпенсионного возраста	13	15,8	16,3
	Из строки 2 отдельные категории безработных			
15.	имеющие длительный (более года) перерыв в работе	3,3	3,7	0,05
16.	не приступавшие к трудовой деятельности	2	7,9	1,09
17.	не имеющие профессии, специальности	0,3	5,3	0,05
18.	инвалиды	9	8,4	3,8

Рассматривая состав безработных по уровню образования, можно отметить, что доля безработных, имеющих высшее образование, составляет 13,0%. Доля граждан имеющих среднее профессиональное образование составляет 22,8%. Доля граждан с начальным профессиональным образованием составляет 11,4%. 52,8% составляют граждане не имеющие профессионального образования.

На 1 января 2014 года предложение превышает спрос в 1,4 раза. Из всех вакансий, открытых на начало 2014 года 79,4%-это рабочие профессии. В разрезе секторов экономики наибольшую долю составили вакансии сельскохозяйственного сектора, в том числе охота и лесное хозяйство -27,2%, торговли и общественного питания -15,1%, производственная сфера-15,1%, здравоохранение, образование – 14,6%, сфера строительства-6,4%. Из всех заявленных вакансий 55,3% это вакансии по спецпрограммам службы занятости.

Устойчив спрос на квалифицированных водителей категорий В, С, Е, D – 6,8 %. На рынке труда востребованы специалисты в сфере торговли (продавцы продовольственных, непродовольственных, смешанных товаров, продавцы-кассиры, продавцы-консультанты, кладовщики, товароведы и т.д.) они составили 7,5% от заявленных вакансий, трактористы –1,4 %. Устойчивым спросом пользуются профессии электрика, электрогазосварщика-6,8%, в сфере общественного питания (повар, бармен, технологи, кондитер и т.д.) –7,2%.

Как показал анализ заявленных с начала года вакансий лидирующее место, как и в прошлом году, занимают вакансии, не требующие специальной профессиональной подготовки (рабочие, уборщицы, сторожа, грузчики, охранники и т.д.).

На сегодняшний день на рынке труда сохраняется несоответствие спроса и предложения рабочей силы. В составе зарегистрированных безработных граждан преобладают специалисты и служащие- 36% и 53% не имеют профессионального образования, а устойчивый спрос остается на рабочие профессии. Сегодня предприятия нуждаются в профессионалах. На рынке труда нужны водители, трактористы, операторы котельной, слесари, пекари, продавцы и повара, электромонтеры и электрогазосварщики. Работодатели ищут высококвалифицированного специалиста, при этом, однако, не все готовы платить достойную заработную плату. Из более 1700 поступивших вакансий в 2013 году уровень заработной платы ниже прожиточного минимума составил 60%, от 7000 руб. до 10000 руб.- 27 %, от 10000 руб. до 22000 руб. -11%, и свыше 22000 руб. – 2,0% (это вакансии, предлагаемые соискателю вахтовым методом трудоустройства). 83,2%- это вакансии негосударственного сектора.

Удельный вес реализованных вакансий работодателей составил 46%. Основные причины отказа работодателей в приеме на работу: несоответствие уровня квалификации, отсутствие трудового стажа, длительный перерыв в работе, медицинские противопоказания.

Несмотря на наличие безработицы на селе, сельские вакансии остаются открытыми долгое время. Низкая заработная плата, не престижность работы в сельском хозяйстве, невозможность предоставления жилья делают эти вакансии не привлекательными для жителей не только поселка, но и района. Наиболее востребованными профессиями на селе остаются трактористы, механизаторы, животноводы, ветеринарные врачи и фельдшеры, зоотехники, агрономы, водители различных категорий.

Основные причины отказа работодателей в приеме на работу: негативные отзывы о претендентах на вакантное место с предыдущего места работы, несоответствие уровня квалификации, отсутствие трудового стажа, длительный перерыв в работе, медицинские противопоказания.

4. Прогноз ситуации на рынке труда.

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития Балезинского района ожидается ежегодный прирост валового продукта, обеспеченный ростом объемов производства продукции (услуг) в большинстве отраслей экономики района, что окажет благоприятное воздействие на стабилизацию ситуации на рынке труда и увеличение спроса на рабочую силу.

В 2014 год объёмы отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по полному кругу предприятий прогнозируются выполнить в соответствии с Программой социально-экономического развития МО «Балезинский района» на период 2010-2014 годы. Большинство предприятий прогнозируют свои показатели не ниже показателя 2013 года, ставя перед собой задачу расширения ассортимента и повышения качества выпускаемой продукции.

На прогнозируемый период численность населения района планируется на уровне этого года.

Численность занятых в отраслях экономики на прогнозируемый период планируется на уровне предшествующих лет и предположительно составит около 16,0 тыс. человек.

На развитие рынка труда в Балезинском районе будут влиять следующие факторы:

1. сохранение в районе неполной и скрытой занятости населения;
2. продолжение процесса высвобождения работников в ходе реформирования экономики;
3. недостаточный спрос на рабочую силу по причине несоответствия профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения, низкой трудовой мобильности населения, старения и сокращения кадрового состава высококвалифицированных работников;

4. рост напряженности на рынке труда в сельской местности, обусловленный недостаточными темпами развития малых форм хозяйствования на селе; в связи с сокращением неэффективной занятости сельского населения;
5. значительная дифференциация регионов РФ по ситуации, сложившейся в сфере занятости и на рынке труда;
6. сохранение низкой конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан предпенсионного возраста и др.).

Решению обозначенных проблем будет способствовать:

- оказание государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан. Профессиональное обучение безработных граждан способствует повышению их профессиональной мобильности, конкурентоспособности на рынке труда, а также дальнейшему трудоустройству;

- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, посредством оказания образовательных услуг;

- организация работы по реализации комплекса мер, направленных на повышение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста (оказание содействия занятости, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование);

- осуществление профориентационных мероприятий для молодежи. В целях поднятия престижа рабочих профессий предусмотрена дальнейшая активизация превентивной профориентационной работы с учащимися общеобразовательных учреждений;

- обеспечение приоритетности активных форм занятости населения, в том числе через реализацию программ общественных и временных работ;

- расширение возможностей трудоустройства для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, молодежь, выпускники);

- поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан;

- подбор персонала для предприятий и организаций из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости;

Коэффициент напряженности в 2014 году сохранится на уровне 2013 года.

Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы (без учета количества трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время), в 2013 года составила 346 чел., что ниже прошлого года на 45%.

С учетом указанных фактов в прогнозируемый период сохранится тенденция незначительного превышения предложения рабочей силы над спросом, особенно это будет характерно для п. Балезино.

В целях стабилизации ситуации на рынке труда, расширения возможностей трудоустройства ищущих и безработных граждан, обеспечения доступности граждан в получении государственных услуг в области содействия занятости в 2014 году будет организована работа по следующим направлениям: привлечение незанятых граждан к мероприятиям по содействию занятости населения, в период реализации Программы будут использованы активные формы взаимодействия с работодателями в целях формирования и пополнения банка вакансий. Уровень регистрируемой безработицы в прогнозируемый период составит 0,92-1,22 процента по отношению к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в зависимости от сезона.

Спрос на рабочую силу в 2014 году значительно не изменится и составит 1750 человек.

Структура спроса в профессиональном разрезе останется без изменений. В подавляющем большинстве будут востребованы рабочие специальности, высококвалифицированные специалисты. На заполняемость вакансий, по-прежнему, будет оказывать влияние, прежде всего, уровень и своевременность выплаты заработной платы.

Предложение рабочей силы в 2014 году составит 1,9 тыс. человек, из них незанятое население, ищущее работу на начало года в количестве – 232 человека и пополнившие рынок труда в течение года (текущее предложение рабочей силы)- 1,7 тыс. человек.

Основная проблема соотношения спроса и предложений – это низкая конкурентоспособность граждан по возрасту, полу, состоянию здоровья (молодежь, женщины, инвалиды, граждане предпенсионного возраста) с одной стороны, а с другой - ужесточение требований работодателей по этим же критериям.

Малое количество новых рабочих мест, работающие пенсионеры, высокий уровень требований к квалификации работников - все это предпосылки роста безработицы среди молодежи в трудоспособном возрасте. По-прежнему, предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда будет формироваться из ранее занятых в негосударственном секторе экономики.

Предложение рабочей силы будет формироваться из граждан, уволенных по соглашению сторон, уволенных по окончании срока договора, высвобожденных, нетрудоустроенных выпускников учебных заведений, а также бросивших учебу, уволенных из вооруженных сил, освобожденных из мест лишения свободы, граждан, длительное время не занятые в экономике. Большую часть текущего предложения рабочей силы составят граждане, уволенные по собственному желанию.

С учетом распределения рабочей силы на рынке труда общая численность зарегистрированных в службе занятости безработных граждан на конец 2014 года составит 225 человек, уровень регистрируемой безработицы составит 1,21% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

Найдут работу при содействии службы занятости 600 человека. Предполагается, что в 2014 году на общественных работах будет задействовано не менее 230 человек. По программе «Временное трудоустройство выпускников среднего специального образования, впервые ищущие работу в возрасте 18-20 лет» будет трудоустроено 12 выпускников учебных заведений. На организацию временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, будет направлено 42 чел

Число школьников, воспользовавшихся возможностями службы занятости в содействии трудоустройству в свободное от учебы время, составит 440 человек.

Наряду с общими ярмарками вакансий и учебных рабочих мест, будут проводиться мини-ярмарки вакансий. В проводимых службой занятости ярмарках вакансий рабочих и учебных рабочих мест примет участие не менее 1200 человек.

5. Ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда.

На основе проведенного анализа и прогноза рынка труда **ключевыми проблемами** в сфере занятости и на рынке труда в 2014 году будут:

- территориальные диспропорции спроса и предложения на труд;
- структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, когда значительная доля безработных граждан, состоящих на учете в центре занятости населения, не соответствует требованиям работодателей по профессии, возрасту, уровню образования и квалификации;

6. Цели и задачи Программы, сроки и этапы её реализации.

Цели Программы

- снижение напряженности на рынке труда района;
- сдерживание уровня безработицы;

- создание условий для быстреего трудоустройства безработных граждан, эффективной целевой поддержки лиц, потерявших работу, сокращение периода безработицы и периода заполнения вакансий на предприятиях.

Основные *задачи Программы* заключаются в следующем:

- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- реализация превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, особо нуждающимся в социальной защите;
- повышение полноты и качества предоставления государственных услуг в соответствии с действующими Административными регламентами в сфере занятости населения;

Для реализации целей и решения этих задач выделены основные направления программных действий для реализации мер, способствующих более эффективному трудоустройству граждан с помощью службы занятости.

1. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ И ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ.

В целях дальнейшего развития системы профессиональной ориентации, повышения качества предоставляемых услуг и расширения контингента населения, которому оказываются эти услуги, в 2014 году предполагается сосредоточить усилия в следующих направлениях:

1. Продолжить работу с учащимися общеобразовательных школ в плане информирования их о состоянии рынка труда и о спросе на конкретные специальности (с помощью информационных и профессиональных консультаций в период Дней профориентации и в течение всего года). Охватить профориентационными услугами не менее 670 учащихся.
2. Продолжить работу по профагитации на рабочие профессии (с помощью информационных и профессиональных консультаций в период Дней профориентации и в течение всего года).
3. Продолжить работу по психологической поддержке безработных граждан с целью повышения мотивации безработного гражданина к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству, сокращению сроков поиска работы и трудоустройства. Оказать государственную услугу 175 безработным гражданам.
4. Продолжить реализацию программ социальной адаптации с целью повышения конкурентоспособности и обучения навыкам самостоятельного поиска работы безработных граждан. Планируется количество участников программ социальной адаптации 320 чел.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

В 2014 году планируется направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 89 безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и двух женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Основные задачи 2014 года:

- Продолжить тесное сотрудничество с учебными заведениями г. Глазова, п.Балезино по вопросам прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан

- Информировать население о предоставлении государственной услуги по прохождению профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан, через средства массовой информации.

- Продолжить практику агитации на получение профессии молодых безработных, безработных, утративших квалификацию, желающих сменить специальность, не имеющих возможность работать по специальности по каким – либо причинам (по состоянию здоровья, невостребованности профессии) путем консультирования по вопросам обучения.

- Комплектовать группы граждан для обучения в учебных заведениях п. Балезино, г. Глазова по востребованным на рынке труда района профессиям: повар, продавец продовольственных товаров, водитель автомобиля категории В, С, электрогазосварщик, охранник и т.д.

2. Реализация превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, испытывающим трудности в поисках работы.

В 2014 году предусматривается реализация комплекса превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, испытывающим трудности в поисках работы, которые будут включать в себя:

повышение информированности населения и работодателей о положении на рынке труда района;

организация работы по предоставлению государственных услуг работодателям и гражданам в электронном виде на портале www.udmurt.regiontrud.ru

организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, мини-ярмарок, специализированных ярмарок, ярмарок вакансий в режиме видеоконференций в целях сокращения времени поиска работы;

организацию общественных работ, позволяющих обеспечить потребность района в работах, носящих временный или сезонный характер, сохранить у безработных граждан мотивацию к трудовой деятельности и обеспечить им материальную поддержку в виде временного заработка;

Содействие занятости инвалидов.

Основным направлением содействию в трудоустройстве инвалидов на 2014 год является, прежде всего, квотирование рабочих мест. Предполагается трудоустройство 33 инвалида. Это и трудоустройство инвалидов на специально оборудованное рабочее место, и трудоустройство по квоте, и трудоустройство на обычные вакансии. Кроме того планируется проведение месячника содействия занятости инвалидов (ноябрь-декабрь)

Организация общественных работ

Организация общественных работ и активное привлечение безработных к этим видам работ – одно из важнейших направлений деятельности в сфере поддержания занятости населения, позволяющее снизить напряженность на рынке труда, повысить значимость своей работы гражданином, стимулирование его к труду.

Предполагается, что в 2014 году на общественных работах будет задействовано не менее 230 человек. В первоочередном порядке на эти работы предполагается трудоустраивать граждан, испытывающим трудности в поисках работы.

Содействие занятости молодежи.

С целью приобретения практического опыта и повышения конкурентоспособности на рынке труда продолжится работа по программе «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые». Всего по этой программе будет трудоустроено 12 человек. Молодежи, впервые вступающей в трудовую жизнь, будет предложено получить профессию на курсах по направлению службы занятости. В первую очередь это относится к профессиям, наиболее востребованным на рынке труда района: продавцы, водители, сантехники, мастера строительства, охранники, водители, электрогазосварщики. Определиться в выборе профессии молодежи помогут профконсультанты СЗ на программе социальной адаптации "Старт в профессию".

Содействие занятости женщин.

Основная цель - уменьшение остроты проблемы занятости женщин, предотвращение хронической безработицы среди женщин, имеющих малолетних детей и детей-инвалидов, одиноких родителей, выпускниц образовательных учреждений, не имеющих опыта работы, женщин предпенсионного возраста.

Помощь, которую будет оказывать СЗ многодетным и одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей и оказавшимся волею случая без работы, во-первых, предложение временных и общественных работ при финансовой поддержке службы занятости, трудоустройство на вакансии, имеющиеся в ЦЗН, во-вторых, предложение профессионального обучения и переподготовки на курсах СЗ. В-третьих, безработным этой категории будут предложены программы социальной адаптации. Кроме того планируется проведение месячника содействия занятости женщин (ноябрь-декабрь). В 2014 году планируется направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Содействие занятости длительно безработных граждан.

Основная цель - создание условий для трудоустройства граждан, длительное время не занятых в экономике, дополнительное повышение шансов трудоустройства, преодоление негативных последствий безработицы, снижение продолжительности безработицы, восстановление мотивации к труду.

Все вставшие на учет лица данной категории будут охвачены услугами профконсультантов, которые должны выявить мотивы их обращения в службу занятости. Все чаще работодателям требуются высококвалифицированные рабочие, тогда как неквалифицированный труд остается невостребованным на рынке труда. Поэтому необходимо для трудоустройства данной категории лиц заключить договора на общественные работы, т.к. некоторые из них будут нуждаться в трудовой реабилитации. Для повышения мотивации к поиску работы и сокращения периода поиска работы, некоторой части безработных граждан, длительное время незанятых в экономике будут предложены программы социальной адаптации.

Содействие занятости граждан, освободившихся из мест лишения свободы.

Лицам данной категории будет предложено трудоустройство на имеющиеся вакансии, а также общественные и временные работы. Оказание психологической поддержки.

Трудоустройство подростков.

Основная цель – адаптация подростков на рынке труда, приобретение навыков профессиональной трудовой деятельности, снижение уровня правонарушений среди данной категории граждан путем их занятости. В 2014 году планируется трудоустройство 440 школьников.

3. Содействие самозанятости населения.

В целях содействия занятости безработных граждан предусматривается проведение следующего комплекса мероприятий:

- содействие развитию самозанятости и предпринимательской инициативы безработных граждан. Будет направлено на организацию собственного дела 7 чел.
- организация профессионального обучения безработных граждан по профессиям, специальностям, ориентированным на занятость в сельскохозяйственном производстве, сфере бытового обслуживания, потребительской кооперации и других отраслях экономики;
- организация комплексных мероприятий по содействию и подготовке безработных граждан к предпринимательской деятельности (встречи с представителями налоговой инспекции, представителями малого бизнеса, мероприятие «Мини-Бизнес-Практикум»)- 34 чел.

4. Социальное обеспечение населения.

Основная цель - строгое соблюдение установленного законом о занятости порядка назначения и выплаты пособий по безработице, стипендий при переподготовке безработных по направлению службы занятости, условий оказания им материальной помощи и досрочного перевода безработных, достигших предпенсионного возраста, на пенсию, при отсутствии подходящей работы (уволенных по причине сокращения или ликвидации предприятий). Строгое соблюдение государственного регламента.

За счет средств субвенции Федерального бюджета 2014 году предусмотрены средства на социальную поддержку безработных граждан-10804,5 тыс. руб., из них на выплату пособия – 9985,7 тыс. руб. и на стипендию –818,8 тыс. руб.

7. Ресурсное обеспечение программы.

Источниками финансирования Программы являются:

- **субвенции федерального бюджета** (на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными): 2014 году предусмотрены средства на социальную поддержку безработных граждан-10804,5 тыс. руб., из них на выплату пособия – 9985,7 тыс. руб. и на стипендию –818,8 тыс. руб.

- **средства бюджета Удмуртской Республики**- в 2014 году предусмотрены на финансирование мероприятий в области содействия занятости населения в объеме 1424,9 тыс. руб., на осуществление полномочий Удмуртской Республики по реализации государственной политики занятости населения-5745,9 тыс. руб. и уплату налога на имущество – 62,4 тыс.руб.

- **средства работодателей** в объеме 3526,7 тыс. руб. будут направлены на оплату труда граждан, трудоустроенных по договорам.

8. Система мероприятий программы содействия занятости населения

№ п/п	Перечень Мероприятий	Сроки исполнения	Испол- нители	Объемы выделяемых средств, тыс. руб.		Ожидаемые результаты
				федераль- ный бюджет, бюджет УР, средства местного бюджета	внебюд- жетные средства (средств а работод ателей)	
1	2	3	4	5	6	7
1. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;						
Развитие качества рабочей силы						
	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 89 безработных граждан и 2 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	В течение года	ЦЗН	РБ-757,9 Уч.услуги -575,7 На проживание-99,8 Мед.осм.-42,4 Стипендии женщинам – 40,0.		Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда
	Сбор заявок от предприятий и организаций на подготовку кадров из числа безработных	В течение года	ЦЗН			Повышение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда
	Добиться эффективности профобучения (процент трудоустройства) граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению СЗ не менее 85%	В течение года	ЦЗН			Повышение эффективности использования бюджетных средств и качества профессионального обучения
	Мониторинг закрепления граждан на рабочем месте в течение 3-х месяцев с момента его трудоустройства после прохождения обучения по направлению СЗ	В течение года	ЦЗН			Повышение эффективности использования бюджетных средств на профессиональное обучение
Профессиональная ориентация и психологическая поддержка						

	Оказание государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан	в течение года	ЦЗН			Повышение адаптации безработных граждан к существующим условиям, реализации профессиональной карьеры -175 чел.
	Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	в течение года	ЦЗН			Получение безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы-320 чел.
	Оказание государственной услуги по профессиональной ориентации учащимся образовательных учреждений общего образования	В течение года	ЦЗН УО Администрации и муниципального образования «Балезинский район».			Актуализация процесса профессионального самоопределения учащихся, повышение профориентационной компетентности учащихся- 670 чел.
	Развитие и совершенствование системы профессиональной ориентации безработных и незанятых граждан-530 чел.	В течение года	ЦЗН			Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы- 530 чел.
	Проведение мероприятий, пропагандирующих рабочие профессии	в течение года	ЦЗН УО Администрации и МО «Балезинский район».			Повышение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда
	Проведение Консультационного Дня «Шаг к успешной карьере» с участием учащихся школ района	1 квартал 2 квартал	ЦЗН УО Администрации и муниципального образования «Балезинский район».			Актуализация процесса профессионального самоопределения учащихся, повышение профориентационной компетентности учащихся-150чел.

2. Реализация превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, испытывающим трудности в поиске работы.						
	Трудоустройство инвалидов, в том числе на квотируемые места.	В течение года	Комиссия по квотированию, УСЗН ЦЗН, работодатели			33 чел.
	Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ	в течение года	ЦЗН, муниципальные образования, организации и предприятия района	201,7– РБ	1461,2– СР	230 чел.
	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	в течение года	ЦЗН	26,3- РБ	127,10 - СР	12 чел.
	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	в течение года	ЦЗН	107,2 – РБ	385,4 – СР	42 чел.
Трудоустройство подростков						
	Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	в течение года	ЦЗН	322,6– РБ	1553,0 – СР	440 чел.

Социальное обеспечение населения						
	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (пособие)	в течение года	ЦЗН	9985,7 субв.ФБ		
	Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (стипендия)–	в течение года	ЦЗН	818,8 субв.ФБ		
3. Содействие самозанятости населения						
	Содействие развитию самозанятости и предпринимательской деятельности граждан безработных граждан	в течение года	ЦЗН	7,6 -РБ		7 чел.
4. Дополнительные меры по стабилизации ситуации на рынке труда УР						
	Проводить еженедельный мониторинг рынка труда о происходящих увольнениях в связи с ликвидацией (сокращением), неполной занятости, «негласным высвобождением» на предприятиях района.	в течение года	ЦЗН			

	<p>Активизировать работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по организации и проведению мероприятий активной политики занятости на-селения, в том числе в части проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; мини-ярмарок вакансий; - с работодателями по вопросу предоставления сведений о вакантных, в том числе создаваемых рабочих местах. 	постоянно	ЦЗН			<p>1200 чел.</p> <p>1750 вак.</p>
	<p>Организовать проведение экстренных заседаний координационных комитетов в случае ухудшения ситуации на рынке труда.</p>	по мере необходимости	Администрация района, ГКУ УР ЦЗН			
	<p>Организовать работу консультационных пунктов (КП) на предприятиях района, проводящих увольнения в связи с ликвидацией (сокращением), неполную занятость, «негласное высвобождение» и т.д. для проведения предувольнительных консультаций, предусмотрев гибкий график работы КП, удобный для граждан-работников предприятий.</p>	по мере необходимости	ГКУ УР ЦЗН			

Примечание: субв.ФБ- субвенции Федерального бюджета

РБ - республиканский бюджет

СР - средства работодателей

9. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Ежеквартальное информирование органов исполнительной власти о ходе реализации Программы;

Составление полугодовых отчетов для предоставления в Главное Управление ГСЗН УР;

Вынесение вопросов реализации Программы на Координационный комитет содействия занятости населения в Балезинском районе.

10. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы

Разработанные мероприятия по содействию занятости населения позволят создать условия эффективной занятости населения на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, обеспечение потребностей отраслей экономики в работниках требуемых профессий и квалификации, содействия занятости лиц, потерявших работу, посредством дальнейшего развития социального партнерства на рынке труда, обеспечение социальных гарантий безработных граждан, повышение эффективности деятельности органов службы занятости населения.

В 2014 году предполагается:

предоставить возможность получения необходимых для последующего трудоустройства профессиональных знаний и навыков- 91 чел.;

провести профориентационную работу с 1200 гражданами;

оказать психологическую поддержку 175 безработным гражданам;

обеспечить участие в программах социальной адаптации на рынке труда 320 безработным гражданам;

обеспечить временное трудоустройство на оплачиваемые общественные работы 230 граждан;

организовать временное трудоустройство 440 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

содействовать временное трудоустройство 12 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников среднего профессионального образования, впервые ищущих работу;

способствовать временному трудоустройству 42 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

организовать подготовку безработных граждан к предпринимательской деятельности -34 чел., в т.ч. с оформлением собственного дела-7 чел.;

обеспечить трудоустройство 600 граждан района, в том числе на вакантные места в районе и в других регионах РФ;

Уровень зарегистрированной безработицы на конец года -1,21%.