

УТВЕРЖДАЮ

Министр социальной политики и  
труда Удмуртской Республики

\_\_\_\_\_ Т.Ю. Чуракова

СОГЛАСОВАНО

Глава Муниципального образования  
«Балезинский район»

\_\_\_\_\_ Ю.В. Новойдарский

**ПРОГРАММА**  
**содействия занятости**  
**населения**  
**Балезинского района**  
**на 2019 год**

## 1. Паспорт Программы.

Таблица 1

## Паспорт программы содействия занятости населения

<i>Перечень характеристик</i>	<i>Содержание</i>
Наименование Программы	Программа содействия занятости населения Балезинского района на 2019 год
Дата принятия решения о разработке Программы, дата ее утверждения	
Основные разработчики Программы	Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Балезинского района» Администрация МО «Балезинский район»
Основные цели и задачи Программы, важнейшие целевые показатели	<p><b>Цели Программы:</b> снижение напряженности на рынке труда района; сдерживание уровня безработицы; создание условий для скорейшего трудоустройства безработных граждан, эффективной целевой поддержки лиц, потерявших работу, сокращение периода безработицы и периода заполнения вакансий на предприятиях.</p> <p><b>Задачи Программы:</b> повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда; реализация превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, особо нуждающимся в социальной защите; повышение полноты и качества предоставления государственных услуг в соответствии с действующими Административными регламентами в сфере занятости населения; обеспечение социальной поддержки безработных граждан;</p> <p><b>Целевые показатели:</b> стабилизация уровня регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения.</p>
Сроки реализации Программы	2019 год
Перечень основных мероприятий	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предоставление государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;</li> <li>2. Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;</li> <li>3. Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ;</li> <li>4. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;</li> <li>5. Предоставление государственной услуги по</li> </ol>

	<p>профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, включая обучение в другой местности;</p> <p>6. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска за ребенком до достижения им возраста 3 лет;</p> <p>7. Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>8. Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;</p> <p>9. Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан;</p> <p>10. Предоставление государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Удмуртской Республике;</p> <p>11. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;</p> <p>12. Предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан;</p> <p>13. Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.</p> <p>14. Предоставление государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.</p>
<p>Основные исполнители программы</p>	<p>Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения Балезинского района» Администрация МО «Балезинский район»</p>
<p>Объемы и источники финансирования</p>	<p>Общий объем финансирования на 2019 год — 13418,08 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>1. средства субвенции федерального бюджета – 8343,8 тыс. руб.</p> <p>2. средства бюджета Удмуртской Республики – 3018,24 тыс. руб.</p> <p>3. прочие источники (Средства работодателей) — 2056,04 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<p>Трудоустройство ищущих и безработных граждан — 284 чел.;</p> <p>Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы — 10 чел., в т.ч. 2 инвалида;</p> <p>Организация оплачиваемых общественных работ — 29 чел., в т.ч. 1 инвалид;</p> <p>Организация трудоустройства выпускников, имеющих профессиональное образование – 4 чел.;</p>

	<p>Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников СПО — 3 чел.;</p> <p>Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время – 213 чел.;</p> <p>Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест — 785 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, включая обучение в другой местности — 42 чел., в т.ч. 1 инвалид;</p> <p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет — 2 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования — 472 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда — 132 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по психологической поддержке безработных — 83 чел.;</p> <p>Предоставление государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан — 30 чел., в т.ч. 3 инвалида;</p> <p>Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости — 1 чел.;</p> <p>Оказание услуг по информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;</p> <p>Уровень зарегистрированной безработицы от числа экономически активного населения — 0,86%.</p>
<p>Орган, осуществляющий контроль за реализацией Программы</p>	<p>Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики Администрация МО «Балезинский район»</p>

Программа содействия занятости населения Балезинского района на 2019 год разработана в соответствии с Законом РФ "О занятости населения в Российской Федерации". Основные цели и задачи определены на основе прогнозов социально-экономического развития района на 2019 год, анализа состояния занятости населения и прогноза рынка труда.

Основная цель разработки Программы занятости на 2019 год заключается в реализации комплекса мер, способствующих эффективному трудоустройству граждан с помощью службы занятости. Сдерживание уровня безработицы, улучшение качества трудовых ресурсов, социальная защита безработных, профилактика правонарушений и безнадзорности подростков 14-16 лет, занятость молодежи – это главные задачи программы.

Приоритетными группами населения, на которые распространяется Программа содействия занятости населения, являются безработные граждане, в первую очередь, с низкой конкурентоспособностью на рынке труда и особо нуждающиеся в государственной поддержке: женщины, инвалиды, выпускники, подростки.

Программа содействия занятости населения является документом, координирующим деятельность органов власти всех уровней, службы занятости, работодателей, профсоюзов, других общественных организаций по осуществлению государственной политики занятости и определяющим финансовые затраты и источники финансирования на проведение намеченных мероприятий.

## **2. Характеристика состояния рынка труда Бalezинского района, в том числе основные проблемы на рынке труда и прогноз его развития**

Основным фактором, влияющим на предложение труда, спрос на труд и на масштабы безработицы, является экономический, от него в первую очередь зависит спрос на рабочую силу.

В первом полугодии 2018 года положительная динамика наблюдалась в ОП ООО «Жешартский ЛПК» в п. Балезино. Наблюдался рост производства фанеры клееной, товарного шпона.

Не достигли уровня прошлого года по объему отгрузки товаров и оказанию услуг ООО «Спиртзавод «Бalezинский», ООО «БСМП», ОАО «Бalezинское РТП» и ООО «Универсал», СППК «Первый хлеб».

ООО «Спиртзавод «Бalezинский» по итогам 1 полугодия объём реализации продукции составил 199,9 млн. рублей, спад по отношению к аналогичному периоду прошлого года составил 1,9 %.

Основными видами продукции в ООО «Спиртзавод «Бalezинский» являются спирт этиловый ректификованный из пищевого сырья и барда сухая кормовая. Основными покупателями продукции являются ликёроводочный завод «Глазовский» и ООО «Глазовский комбикормовый завод». В отчетном периоде произведено 353,8 тыс. декалитров спирта и 1,8 тыс. тонн барды. На предприятии построен механизированный склад силосного типа для хранения зерна. В планах по модернизации на 2018 -2021 годы заложено проведение работ по проведению ремонтных работ на всех участках производства, автоматизации подразделений, приобретение производственного оборудования.

ОП ООО «Жешартский ЛПК» в п. Балезино. Среднесписочная численность работающих составляет 370 человек, планируется наращивание объемов производства фанеры. Планируется установка линии сортировки фанерного кряжа, в рамках стратегического проекта запланировано приобретение высокопроизводительного горячего пресса, в результате вложенных инвестиций планируется выход на годовой выпуск фанеры более 20 тысяч м<sup>3</sup>.

За 1 полугодие 2018г. объем отгруженных товаров собственного производства и оказания услуг в ОАО «Бalezинское РТП» составил 5 млн. 34,6 тыс. рублей, снижение значения показателя к уровню прошлого года составило 17%. Работа предприятия сориентирована на постоянную модернизацию производства и освоение изготовления новой техники для сельскохозяйственных нужд. Снижение платежеспособности сельхозтоваропроизводителей и как следствие снижение их инвестиционной активности отрицательным образом сказалось на работе предприятия.

ООО «Бalezинское строительно-монтажное предприятие» по показателю объем отгруженных товаров собственного производства в первом полугодии произошел спад на 19,8% произведено продукции на 5,4 млн. руб. Предприятие специализируется на выпуске строительных материалов, на снижение показателя повлияли высокие производственные издержки и высокая конкуренция на данном рынке.

Производством продовольственной продукции занимаются хлебокомбинат Бalezинского и хлебопекарня Карсовайского потребительского общества, а также предприятия, относящиеся

к кругу малых предприятий – это СППК «Первый хлеб» и СПОК «Поликомплекс». Данными предприятиями в первом полугодии произведено хлебобулочных, кондитерских, макаронных, колбасных изделий, мясных полуфабрикатов и безалкогольных напитков более 970 тонн, которые в большинстве своём реализуются и находят потребителя в нашем районе, значение показателя составило 100% к аналогичному периоду прошлого года. Положительная динамика наблюдается на хлебокомбинате Бalezинского потребительского общества и СПОК «Поликомплекс».

В районе функционирует 17 сельскохозяйственных предприятий и 14 крестьянских фермерских хозяйств, которыми в первом полугодии 2018 года произведено продукции на сумму 615,7 млн. рублей. Это ниже аналогичного периода прошлого года на 113 млн. рублей или 15,5%. Из-за значительного снижения закупочных цен на молоко, при запланированном росте производства, ожидается общее снижение валовой продукции в действующих ценах.

В связи с проводимыми мероприятиями по оптимизации расходов, модернизацией производства в отдельных отраслях экономики процессы реструктуризации организаций продолжились и в 2018 году. Если в 2017 году доля высвобожденных работников в составе обратившихся составляла 9,5%, то в 2018 году доля высвобожденных работников уменьшилась и составила 8,4% (76 чел. в 2017 году и 48 чел. в 2018 году).

По сведениям, предоставленным работодателями, в режиме неполного рабочего времени работали ООО «Бalezинское строительно-монтажное предприятие» и ПК «Бalezинский завод строительных материалов» – 47 чел., АО «Бalezинский литейно-механический завод» – 13 чел. (Для сравнения: в 2017 году информация поступала от ООО «Бalezинское строительно-монтажное предприятие» и ПК «Бalezинский завод строительных материалов» – 56 чел., ООО «Удмуртская топливно-энергетическая компания» – 6 чел.). По состоянию на **1 января 2019** года в районе официально **зарегистрировано 90 безработных**, что на 30,8% меньше, чем безработных граждан на аналогичную дату прошлого года. **Уровень безработицы составил 0,57%**. Это в два раза ниже, чем в среднем по сельским районам Удмуртской Республики и на 0,18% ниже уровня начала 2018 года.

Основными клиентами службы занятости продолжают оставаться граждане, которым трудно самостоятельно найти работу, у кого низкая квалификация, малый трудовой стаж или его отсутствие, не способные справиться с жизненными переменами и профессиональными трудностями и лица предпенсионного возраста.

В структуре численности незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в 2018 году 42,6% составляют граждане, уволившиеся по собственному желанию, что на 10,8% меньше чем в 2017 году, увеличилась доля обратившихся инвалидов с 5,2% в 2017 году до 5,7% в 2018 году, уменьшилась доля обратившихся выпускников профессиональных учебных заведений с 1,8% в 2017 году до 1,7% в 2018 году. Доля обратившихся граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва увеличилась с 13,9% в 2017 году до 15,7% в 2018г. Количество обратившихся за подбором работы из числа граждан, освобожденных из мест лишения свободы увеличилось с 1,6% в 2017 году до 1,7% в 2018г.

Таблица 2

**Движение безработных, уровня и продолжительности безработицы (человек)**

		<b>2016г.</b>	<b>2017г.</b>	<b>2018г.</b>
1.	Состояло на учете на начало года	236	193	130
2.	Поставлено на учет в течение года	534	422	305
3.	Всего имели статус безработного (стр.1+стр.2)	770	615	435
4.	<i>Снято с учета в течение года (стр.5+стр.6+стр.7+стр.8) в том числе:</i>	577	485	345
5.	<i>нашли работу (доходное занятие)</i>	246	223	173
6.	<i>направлено на профессиональное обучение</i>	64	68	63

7.	оформлено на досрочную пенсию	5	4	7
8.	другие причины	265	190	104
9.	Осталось на учете на конец года (стр.3–стр.4)	193	130	90
10.	Уровень безработицы по состоянию на конец года, %	1,1	0,8	0,6
11.	Средняя продолжительность безработицы у состоящих на учете на конец года, месяцев	4,3	4,6	3,7
12.	Доля лиц с продолжительностью безработицы более года, %	4,7	6,1	4,5

Доля женщин в численности безработных граждан на 1 января 2019 года составила 36,7% (на 01 января 2018 года – 36,1%) от численности зарегистрированных безработных.

Таблица 3

**Состав зарегистрированных безработных  
(человек)**

	Показатели	2016г. Факт	2017г. Факт	2018г. Факт
1.	Численность безработных – всего, человек	193	130	90
2.	То же, %	100	100	100
	<b>Из строки 2 по причинам незанятости</b>			
3.	уволившиеся по собственному желанию	56,5	53,8	42,2
4.	уволенные за нарушение трудовой дисциплины	1,5	0,8	0
5.	высвобожденные работники	5,2	13,8	12,2
6.	выпускники общеобразовательных школ и профессиональных учебных заведений	1,0	0	0
	<b>Из строки 2 по образованию</b>			
7.	имеющие высшее профессиональное образование	8,3	10,0	15,6
8.	имеющие среднее профессиональное образование	36,3	32,3	34,4
9.	имеющие начальное профессиональное образование	0	0	0
10.	имеющие среднее общее образование	39,9	42,3	35,6
11.	не имеющие полного среднего образования	15,5	15,4	14,4
	<b>Из строки 2 по возрасту</b>			
12.	в возрасте 16-29 лет	17,1	12,3	11,1
13.	в возрасте от 30 лет до предпенсионного	66,3	64,6	74,5
14.	предпенсионного возраста	16,6	23,1	14,4
	<b>Из строки 2 отдельные категории безработных</b>			
15.	имеющие длительный (более года) перерыв в работе	1,5	5,4	12,2
16.	не приступавшие к трудовой деятельности	2,6	0,8	2,2
17.	не имеющие профессии, специальности	1,0	0,8	2,2
18.	Инвалиды	5,7	2,3	3,3

Рассматривая состав безработных по уровню образования, можно отметить, что доля безработных, имеющих высшее образование (15,6%) и среднее профессиональное образование (34,4%) составляет 50% от общего числа безработных

**На 1 января 2019 года спрос рабочей силы превышает предложение в 1,7 раза.** Из состава вакансий, актуальных на начало 2019 года, 49,4% на рабочие профессии (для сравнения: на 01.01.2018г. – 50,2%).

В заявленных в 2018 году вакансиях (1386 ед.) в разрезе видов экономической деятельности наибольшую долю составили вакансии сельского, лесного хозяйства - 28,2%, обрабатывающее производство - 12,6%, образование - 11,0%, торговля – 8,1%.

Наиболее востребованными профессиями на рынке труда Балезинского района в 2018 году были: водитель автомобиля – 4,2%, продавец продовольственных товаров – 2,9%, рабочий по уходу за животными – 2,5%, уборщик производственных и служебных помещений – 2,4%, оператор машинного доения 2,4%, тракторист – 2,2%,. Устойчивым спросом пользуются профессии зоотехник, ветеринарный врач, электромонтер.

На 1 января 2019 года наблюдается несоответствие предложения рабочей силы и спроса. Половина состоящих на учете безработных граждан (50%) имеют низкий уровень квалификации, либо являются неконкурентоспособными на рынке труда, и претендуют на соответствующие вакансии. К неконкурентоспособным можно отнести граждан, обратившихся в ЦЗН после длительного более года перерыва в работе (12% от общего числа безработных граждан на 01.01.2019г.), граждан предпенсионного возраста – 14,4%, инвалидов – 3,3%, лиц, освободившихся из мест лишения свободы - 4,1%. Состав вакансий, напротив, в своем большинстве (80,5%) требует от соискателей среднего и высокого уровня квалификации, опыта работы (в расчет не включены вакансии по квоте для трудоустройства инвалидов).

Из 1386 поступивших вакансий в 2018 году, уровень заработной платы от МРОТ до 15 тысяч рублей предложен работодателями при подборе работников в 671 вакансиях, что составляет 48,4% от общего числа заявленных вакансий. Заработная плата свыше 20 тыс. рублей предлагалась на вакансиях с высокими требованиями к квалификации: врачи различных специализаций, главный бухгалтер, главный энергетик, оперативный уполномоченный, участковый уполномоченный полиции и другие. Вакансии негосударственного сектора в структуре потребности составили 63%.

Несмотря на наличие безработицы на селе, сельские вакансии остаются открытыми долгое время. Низкая заработная плата, не престижность работы в сельском хозяйстве делают эти вакансии непривлекательными для жителей района. Наиболее востребованными профессиями на селе остаются механизатор, животновод, оператор машинного доения, водители различных категорий, ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, зоотехник.

Основные причины отказа работодателей в приеме на работу: негативные отзывы о претендентах на вакантное место с предыдущего места работы, несоответствие уровня квалификации, отсутствие трудового стажа, длительный перерыв в работе, медицинские противопоказания, а со стороны граждан - низкий уровень предлагаемой заработной платы, отдаленность рабочего места, нежелание работать у определенного работодателя.

### **3. Прогноз ситуации на рынке труда.**

В соответствии с прогнозом социально-экономического развития Балезинского района на 2017-2019 годы ожидается ежегодный прирост валового продукта, обеспеченный ростом объемов производства продукции (услуг) в большинстве отраслей экономики района, что окажет благоприятное воздействие на стабилизацию ситуации на рынке труда и увеличение спроса на рабочую силу.

Большинство предприятий в 2019 году прогнозируют свои показатели не ниже показателей 2018 года, ставя перед собой задачу расширения ассортимента и повышения качества выпускаемой продукции.

На планируемый период до 2019 года среднегодовая численность населения района планируется с незначительным ежегодным уменьшением за счёт естественной убыли и миграции населения и к завершению прогнозного периода предположительно составит 30,4 тыс. человек.

Численность занятых в отраслях экономики на прогнозируемый период планируется на уровне предшествующих лет и предположительно составит около 15,0 тыс. человек.

На развитие рынка труда в Балезинском районе будут влиять следующие факторы:

1. сохранение в районе неполной и скрытой занятости населения;
2. продолжение процесса высвобождения работников в ходе реформирования экономики;



3. недостаточный спрос на рабочую силу по причине несоответствия профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения, низкой трудовой мобильности населения, старения и сокращения кадрового состава высококвалифицированных работников;

4. рост напряженности на рынке труда в сельской местности, обусловленный недостаточными темпами развития малых форм хозяйствования на селе; в связи с сокращением неэффективной занятости сельского населения;

5. значительная дифференциация регионов РФ по ситуации, сложившейся в сфере занятости и на рынке труда;

6. сохранение низкой конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан предпенсионного возраста и др.).

Решению обозначенных проблем будет способствовать:

- оказание государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан. Профессиональное обучение безработных граждан способствует повышению их профессиональной мобильности, конкурентоспособности на рынке труда, а также дальнейшему трудоустройству;

- повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, посредством оказания образовательных услуг;

- организация работы по реализации комплекса мер, направленных на повышение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста (оказание содействия занятости, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование);

- осуществление профориентационных мероприятий для молодежи. В целях поднятия престижа рабочих профессий предусмотрена дальнейшая активизация превентивной профориентационной работы с учащимися общеобразовательных учреждений;

- обеспечение приоритетности активных форм занятости населения, в том числе через реализацию программ общественных и временных работ;

- расширение возможностей трудоустройства для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, молодежь, выпускники);

- поддержка предпринимательской инициативы безработных граждан;

- подбор персонала для предприятий и организаций из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости;

Коэффициент напряженности в 2019 году останется на уровне 2018 года, среднее значение составит 0,6 ед.

Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости с целью поиска подходящей работы (без учета количества трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время) в 2018 году составила 48,6% (204 чел.), что выше прошлого года на 1,4%.

В целях стабилизации ситуации на рынке труда, расширения возможностей трудоустройства ищущих и безработных граждан, обеспечения доступности граждан в получении государственных услуг в области содействия занятости в 2019 году будет организована работа по следующим направлениям: привлечение незанятых граждан к мероприятиям по содействию занятости населения, в период реализации Программы будут использованы активные формы взаимодействия с работодателями в целях формирования и пополнения банка вакансий. **Уровень регистрируемой безработицы** в прогнозируемый период **составит 0,6-0,9 процента** по отношению к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в зависимости от сезона.

Спрос на рабочую силу в 2019 году составит 959 ед.

Структура спроса в профессиональном разрезе останется без изменений. В подавляющем большинстве будут востребованы рабочие специальности, высококвалифицированные

специалисты. На заполняемость вакансий, по-прежнему, будет оказывать влияние, прежде всего, уровень и своевременность выплаты зарплаты.

Предложение рабочей силы в 2019 году составит 751 человек, из них незанятое население, ищущее работу на начало года в количестве – 98 человек и пополнившие рынок труда в течение года (текущее предложение рабочей силы)- 653 человек.

Основная проблема соотношения спроса и предложения – это низкая конкурентоспособность граждан по возрасту, полу, состоянию здоровья (молодежь, женщины, инвалиды, граждане предпенсионного возраста) с одной стороны, а с другой - ужесточение требований работодателей по этим же критериям.

Малое количество новых рабочих мест, работающие пенсионеры, высокий уровень требований к квалификации работников - все это предпосылки роста безработицы среди молодежи в трудоспособном возрасте. По-прежнему, предложение рабочей силы на регистрируемом рынке труда будет формироваться из ранее занятых в негосударственном секторе экономики.

Предложение рабочей силы будет формироваться из граждан, уволенных по соглашению сторон, уволенных по окончании срока договора, высвобожденных, нетрудоустроенных выпускников учебных заведений, уволенных из вооруженных сил, освобожденных из мест лишения свободы, граждан, длительное время не занятых в экономике. Большую часть текущего предложения рабочей силы составят граждане, уволенные по собственному желанию.

С учетом распределения рабочей силы на рынке труда общая численность зарегистрированных в службе занятости безработных граждан на 01 января 2020 года составит 140 человек, уровень регистрируемой безработицы составит 0,86% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

В соответствии с частью 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» и постановлением Правительства УР от 13.10.2014 года № 385 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения УР», работодатели обязаны ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Найдут работу при содействии службы занятости 284 человек. Предполагается, что в 2019 году на оплачиваемых общественных работах будет задействовано не менее 29 человек, в том числе 1 инвалид. Трудоустроятся 4 выпускника, имеющих профессиональное образование, в том числе 3 выпускника по программе «Временное трудоустройство выпускников в возрасте 18-20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые». На организацию временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, будет направлено 10 чел, в том числе 2 инвалида. Число подростков в возрасте от 14 до 18 лет, воспользовавшихся возможностями службы занятости в содействии трудоустройству в свободное от учебы время, составит 213 человек.

Наряду с общими ярмарками вакансий и учебных рабочих мест, будут проводиться мини-ярмарки вакансий. В проводимых службой занятости ярмарках вакансий рабочих и учебных рабочих мест примет участие не менее 785 человек.

#### **4. Ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда.**

На основе проведенного анализа и прогноза рынка труда **ключевыми проблемами** в сфере занятости и на рынке труда в 2019 году будут:

- территориальные диспропорции спроса и предложения на труд;
- структурное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, когда значительная доля безработных граждан, состоящих на учете в центре занятости населения, не соответствует требованиям работодателей по профессии, уровню образования и квалификации;
- низкая заработная плата по заявленным работодателями вакансиям.
- неформальная занятость в реальной экономике.

## 5. Цели и задачи Программы, сроки и этапы её реализации.

### *Цели Программы*

- снижение напряженности на рынке труда района;
- сдерживание уровня безработицы;
- создание условий для быстреего трудоустройства безработных граждан, эффективной целевой поддержки лиц, потерявших работу, сокращение периода безработицы и периода заполнения вакансий на предприятиях.

Основные *задачи Программы* заключаются в следующем:

- повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;
- реализация превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, особо нуждающимся в социальной защите;
- повышение полноты и качества предоставления государственных услуг в соответствии с действующими Административными регламентами в сфере занятости населения.

Для реализации целей и решения этих задач выделены основные направления программных действий для реализации мер, способствующих более эффективному трудоустройству граждан с помощью службы занятости.

**Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда.**

### **Профессиональная ориентация, психологическая поддержка и социальная адаптация населения.**

В целях дальнейшего развития системы профессиональной ориентации, повышения качества предоставляемых услуг и расширения контингента населения, которому оказываются эти услуги, в 2019 году предполагается сосредоточить усилия в следующих направлениях:

1. Продолжить работу с учащимися общеобразовательных школ в плане информирования их о состоянии рынка труда и о спросе на конкретные специальности (с помощью информационных и профессиональных консультаций в период Дней профориентации и в течение всего года). Охватить профориентационными услугами не менее 250 учащихся.

2. Продолжить работу по профагитации на рабочие профессии (с помощью информационных и профессиональных консультаций в период Дней профориентации и в течение всего года).

3. Продолжить работу по психологической поддержке безработных граждан с целью повышения мотивации безработного гражданина к труду, активизации позиции по поиску работы и трудоустройству, сокращению сроков поиска работы и трудоустройства. Оказать государственную услугу 83 безработным гражданам.

4. Продолжить реализацию программ социальной адаптации с целью повышения конкурентоспособности и обучения навыкам самостоятельного поиска работы безработных граждан. Планируемое количество участников программ социальной адаптации 132 чел.

### **Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан**

В 2019 году государственная услуга по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию будет оказана 42 безработным гражданам и незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, в том числе услугу получит 1 инвалид. Также профессиональное обучение пройдут 2 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Профессиональное обучение в 2019 году будет проходить в соответствии с утвержденным планом по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан по направлению ГКУ УР ЦЗН Балезинского района на 2019 год.

Основные задачи на 2019 год:

- Продолжить тесное сотрудничество с учебными заведениями г. Глазова, п. Балезино по вопросам прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан;

- Информировать население о предоставлении государственной услуги по прохождению профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан через средства массовой информации.

- Продолжить практику агитации на получение профессии молодых безработных, безработных, утративших квалификацию, желающих сменить специальность, не имеющих возможность работать по специальности по каким – либо причинам (по состоянию здоровья, невостребованности профессии) путем консультирования по вопросам обучения.

- Комплектовать группы граждан для обучения в учебных заведениях п. Балезино, г. Глазова по востребованным на рынке труда района профессиям: электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист крана автомобильного, тракторист-машинист с/х производства, повар, продавец продовольственных товаров, парикмахер, оператор котельной, штукатур, каменщик, машинист экскаватора (бульдозера), водитель автомобиля категории С, швея, бухгалтер, стропальщик.

**Реализация превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, испытывающим трудности в поисках работы.**

В 2019 году будет продолжена реализация комплекса превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, испытывающим трудности в поисках работы, которые будут включать в себя:

- повышение информированности населения и работодателей о положении на рынке труда района;

- организация работы по предоставлению государственных услуг работодателям и гражданам в электронном виде на интерактивном портале Государственной службы занятости населения: <http://szan.mintrud18.ru>;

- организация и проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, мини-ярмарок, специализированных ярмарок, ярмарок вакансий в режиме видеоконференций в целях сокращения времени поиска работы;

- организация общественных работ, позволяющих обеспечить потребность района в работах, носящих временный или сезонный характер, сохранить у безработных граждан мотивацию к трудовой деятельности и обеспечить им материальную поддержку в виде временного заработка.

#### **Содействие занятости инвалидов.**

Основным направлением содействию в трудоустройстве инвалидов на 2019 год является, прежде всего, квотирование рабочих мест. Предполагается трудоустройство 15 инвалидов. Это и трудоустройство по квоте, и трудоустройство на обычные вакансии. Кроме того, планируется проведение месячника содействия занятости инвалидов (ноябрь-декабрь), организация специализированных ярмарок-вакансий.

#### **Организация оплачиваемых общественных работ**

Организация общественных работ и активное привлечение безработных к этим видам работ – одно из важнейших направлений деятельности в сфере поддержания занятости населения, позволяющее снизить напряженность на рынке труда, повысить ощущение значимости своей работы гражданином, стимулирование его к труду.

Предполагается, что в 2019 году на общественных работах будет задействовано не менее 29 человек. В первоочередном порядке на эти работы предполагается трудоустроить граждан, испытывающих трудности в поисках работы и длительно незанятых в экономике.

#### **Содействие занятости молодежи.**

С целью приобретения практического опыта и повышения конкурентоспособности на рынке труда будет продолжена по организации трудоустройства выпускников, имеющих профессиональное образование - 4 чел., в том числе по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые - 3 чел.

Молодежи, впервые вступающей в трудовую жизнь, будет предлагаться получение профессии на курсах по направлению службы занятости. В первую очередь это относится к

профессиям, наиболее востребованным на рынке труда района: электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист крана автомобильного, тракторист-машинист с/х производства, повар, продавец продовольственных товаров, парикмахер, оператор котельной, штукатур, каменщик, машинист экскаватора (бульдозера), водитель автомобиля категории С, швея, бухгалтер, стропальщик.

Определиться в выборе профессии молодежи помогут профконсультанты службы занятости по программам социальной адаптации.

#### **Содействие занятости женщин.**

Основная цель - уменьшение остроты проблемы занятости женщин, предотвращение хронической безработицы среди женщин, имеющих малолетних детей и детей-инвалидов, одиноких родителей, выпускниц образовательных учреждений, не имеющих опыта работы, женщин предпенсионного возраста.

Помощь, которую будет оказывать служба занятости многодетным и одиноким женщинам, имеющим несовершеннолетних детей и оказавшимся волею случая без работы, во-первых, предложение временных и общественных работ при финансовой поддержке службы занятости, трудоустройство на вакансии, имеющиеся в ЦЗН, во-вторых, предложение профессионального обучения и переподготовки на курсах службы занятости, в-третьих, безработным этой категории будут предложены программы социальной адаптации. Кроме того, планируется проведение месячника содействия занятости женщин (ноябрь-декабрь). В 2019 году будет продолжена работа по оказанию государственной услуги профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

#### **Содействие занятости длительно безработных граждан.**

Основная цель - создание условий для трудоустройства граждан, длительное время не занятых в экономике, дополнительное повышение шансов трудоустройства, преодоление негативных последствий безработицы, снижение продолжительности безработицы, восстановление мотивации к труду.

Все граждане данной категории, обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы, будут охвачены услугами профконсультантов, которые должны выяснить мотивы их обращения в службу занятости. Все чаще работодателям требуются высококвалифицированные рабочие, тогда как работник без квалификации остается невостребованным на рынке труда. Для трудоустройства данной категории лиц необходимо заключить договора на общественные работы, т.к. некоторые из них будут нуждаться в трудовой реабилитации. Для повышения мотивации к поиску работы и сокращения периода поиска работы безработным гражданам, длительное время незанятым в экономике, будут предложены программы социальной адаптации.

#### **Содействие занятости граждан, освободившихся из мест лишения свободы.**

Лицам данной категории будет предложено трудоустройство на имеющиеся вакансии, а также общественные и временные работы, оказание услуг по психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда.

#### **Трудоустройство подростков.**

Основная цель – адаптация подростков на рынке труда, приобретение навыков профессиональной трудовой деятельности, снижение уровня правонарушений среди данной категории граждан путем их занятости. В 2019 году планируется трудоустройство 213 подростков.

#### **Содействие самозанятости населения.**

В целях содействия занятости безработных граждан предусматривается проведение следующего комплекса мероприятий:

-содействие развитию самозанятости и предпринимательской инициативы безработных граждан. Организация собственного дела с государственной регистрацией в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства - 4 чел.

-организация профессионального обучения безработных граждан по профессиям, специальностям, ориентированным на занятость в сельскохозяйственном производстве, сфере бытового обслуживания, потребительской кооперации и других отраслях экономики;

-организация комплексных мероприятий по содействию и подготовке безработных граждан к предпринимательской деятельности (встречи с представителями налоговой инспекции, представителями малого бизнеса, мероприятие «Мини-Бизнес-Практикум») - 30 чел.

#### **Социальное обеспечение населения.**

Основная цель - строгое соблюдение установленного законом о занятости населения порядка назначения и выплаты пособий по безработице, стипендий при переподготовке безработных по направлению службы занятости, условий оказания им материальной помощи. Строгое соблюдение административного регламента по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

За счет средств субвенции Федерального бюджета 2019 году предусмотрены средства на социальную поддержку безработных граждан - 8343,80 тыс. руб., из них на выплату пособий, компенсаций и иных социальных выплат гражданам, кроме публичных нормативных обязательств – 7897,40 тыс. руб. и на стипендии – 446,40 тыс. руб.

#### **6. Ресурсное обеспечение программы.**

Источниками финансирования Программы являются:

- **субвенции федерального бюджета** (на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными): в 2019 году предусмотрены средства на социальную поддержку безработных граждан – 8343,80 тыс. руб., из них на выплату пособий, компенсаций и иных социальных выплат гражданам, кроме публичных нормативных обязательств – 7897,40 тыс. руб. и на стипендию – 446,40 тыс. руб.

- **средства бюджета Удмуртской Республики** - в 2019 году предусмотрены на финансирование мероприятий в области содействия занятости населения в объеме 92,4 тыс. руб., на осуществление полномочий Удмуртской Республики по реализации государственной политики занятости населения- 2922,6 тыс. руб. и уплату налога на имущество, землю и прочие сборы – 3,24 тыс. руб.

- **средства работодателей** в объеме 2056,04 тыс. руб. будут направлены на оплату труда граждан, трудоустроенных по договорам.

Таблица 4

#### **7. Система мероприятий программы содействия занятости населения**

<i>№ п/ п</i>	<i>Перечень Мероприятий</i>	<i>Сроки исполнения</i>	<i>Исполнители</i>	<i>Объемы выделяемых (тыс.руб.)</i>		<i>Ожидаемые результаты</i>
				<i>Федеральный бюджет, бюджет УР, средства местного бюджета</i>	<i>Внебюджетные средства (средства работодателей)</i>	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

**1. Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда;**

**Развитие качества рабочей силы**

<p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование - 42 безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, включая обучение в другой местности Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - 2 чел.</p>	<p>В течение года</p>	<p>ЦЗН</p>	<p align="center"><b>РБ-92,4</b></p> <p>Уч. услуги – 69,1 На оказание услуг за мед.освидетельствование – 23,3</p>		<p>Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда</p>
<p>Сбор заявок от предприятий и организаций на подготовку кадров из числа безработных</p>	<p>В течение года</p>	<p>ЦЗН</p>			<p>Повышение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда</p>
<p>Добиться эффективности профобучения (процент трудоустройства) граждан, завершивших профессиональное обучение по направлению СЗ (не менее 75%)</p>	<p>В течение года</p>	<p>ЦЗН</p>			<p>Повышение эффективности использования бюджетных средств и качества профессионального обучения</p>
<p>Мониторинг закрепления граждан на рабочем месте в течение 3-х месяцев с момента его трудоустройства после прохождения обучения по</p>	<p>В течение года</p>	<p>ЦЗН</p>			<p>Повышение эффективности использования бюджетных средств на</p>

	направлению СЗ					профессиональное обучение
<b>Профессиональная ориентация и психологическая поддержка</b>						
	Оказание государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан	в течение года	ЦЗН			Повышение адаптации безработных граждан к существующим условиям, реализации профессиональной карьеры - 83 чел.
	Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда	в течение года	ЦЗН			Получение безработными гражданами навыков самостоятельного поиска подходящей работы - 132 чел.
	Оказание государственной услуги по профессиональной ориентации учащимся образовательных учреждений общего образования	В течение года	ЦЗН, УО, Администрация МО «Балезинский район».			Актуализация процесса профессионального самоопределения учащихся, повышение профориентационной компетентности учащихся - 250 чел.
	Развитие и совершенствование системы профессиональной ориентации безработных и незанятых граждан	В течение года	ЦЗН			Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы – 222 чел.
	Проведение мероприятий, пропагандирующих рабочие профессии	в течение года	ЦЗН, УО, Администрация			Повышение сбалансированности спроса и



			МО «Балезинский район».			предложения на рынке труда
	Проведение профориентационных мероприятий «Рабочая слава Удмуртии»	1 квартал 4 квартал	ГАУ УР РУМЦ, ЦЗН			Актуализация процесса профессионального самоопределения учащихся, повышение профориентационной компетентности учащихся - 250 чел.
<b>2. Реализация превентивных мер по содействию трудоустройству населения, оказание адресной поддержки при трудоустройстве гражданам, испытывающим трудности в поиске работы.</b>						
	Трудоустройство инвалидов, в том числе на котируемые места.	В течение года	Комиссия по котированию рабочих мест для инвалидов, УСЗН, ЦЗН, работодатели			15 чел.
	Предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ	в течение года	ЦЗН, муниципальные образования, организации и предприятия района	0 – РБ	376,2 – СР	29 чел.

Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования, ищущих работу впервые	в течение года	ЦЗН	0- РБ	38,9 – СР	3 чел.
Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	в течение года	ЦЗН	0– РБ	259,44 – СР	10 чел.
<b>Трудоустройство подростков</b>					
Предоставление государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	в течение года	ЦЗН	0 – РБ	1381,5 – СР	213 чел.
<b>Социальное обеспечение населения</b>					
Предоставление государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств)	в течение года	ЦЗН	7897,4 субв.ФБ		
Предоставление государственной		ЦЗН	446,4 субв.ФБ		

услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (стипендия)					
<b>Содействие самозанятости населения</b>					
Содействие развитию самозанятости и предпринимательской деятельности безработных граждан	в течение года	ЦЗН	0 -РБ		30 чел.- содействие самозанятости безработных граждан по подготовке к предпринимательской деятельности 4 чел.- численность безработных граждан, открывших собственное дело.
<b>4. Дополнительные меры по стабилизации ситуации на рынке труда УР</b>					
Проводить еженедельный мониторинг рынка труда о происходящих увольнениях в связи с ликвидацией (сокращением), неполной занятости, «негласным высвобождением» на предприятиях района. Осуществлять работу по снижению неформальной занятости в реальной экономике и предупреждению, выявлению и пресечению нарушений трудового законодательства в части несвоевременной выплаты заработной	в течение года	ЦЗН			

платы работникам организаций всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.					
<p>Активизировать работу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по организации и проведению мероприятий активной политики занятости населения, в том числе в части проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; мини-ярмарок вакансий;</li> <li>- с работодателями по вопросу предоставления сведений о вакантных, в том числе создаваемых, рабочих местах в соответствии с постановлением Правительства УР от 13.10.2014 года № 385 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения УР».</li> </ul>	постоянно	ЦЗН			785 вакансий
Организовать проведение экстренных заседаний координационных комитетов в случае ухудшения ситуации на рынке труда.	по мере необходимости	Администрация района, ГКУ УР ЦЗН			

Участие в комиссиях по вопросам уплаты платежей в бюджеты всех уровней, соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Балезинском районе	ежемесячно	Администрация района, ГКУ УР ЦЗН			
Организовать работу консультационных пунктов (КП) на предприятиях района, проводящих увольнения в связи с ликвидацией (сокращением), неполную занятость, «негласное высвобождение» и т.д. для проведения предувольнительных консультаций, предусмотрев гибкий график работы КП, удобный для граждан-работников предприятий.	по мере необходимости	ГКУ УР ЦЗН			

Примечание: субв. ФБ - субвенции Федерального бюджета

РБ - республиканский бюджет

СР - средства работодателей

## 9. Организация управления Программой и контроль за ходом ее реализации

Ежеквартальное информирование органов исполнительной власти о ходе реализации Программы;

Составление полугодовых отчетов для предоставления в Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики;

Вынесение вопросов реализации Программы на Координационный комитет содействия занятости населения в Балезинском районе.

## 10. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы

Разработанные мероприятия по содействию занятости населения позволят создать условия эффективной занятости населения на основе повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, обеспечение потребностей отраслей экономики в работниках требуемых профессий и квалификации, содействия занятости лиц, потерявших работу, посредством дальнейшего развития социального партнерства на рынке труда, обеспечение социальных гарантий безработных граждан, повышение эффективности деятельности органов службы занятости населения.

В 2019 году предполагается:

предоставить возможность получения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, необходимого для последующего трудоустройства 42

безработных граждан и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, 2 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- провести профориентационную работу с 472 гражданами;
- оказать психологическую поддержку 83 безработным гражданам;
- обеспечить участие в программах социальной адаптации на рынке труда 132 безработным гражданам;

- обеспечить временное трудоустройство на оплачиваемые общественные работы 29 граждан;

- организовать временное трудоустройство 213 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

- содействовать трудоустройству 4 выпускников, имеющих профессиональное образование, в том числе по программе временного трудоустройства 3 выпускников в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

- способствовать временному трудоустройству 10 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

- организовать подготовку безработных граждан к предпринимательской деятельности - 30 чел., в т.ч. с оформлением собственного дела - 4 чел.;

- обеспечить трудоустройство 284 граждан района, в том числе на вакантные места в Балезинском районе и в других регионах РФ;

Уровень регистрируемой безработицы на конец 2019 года – 0,86%.

**Директор ГКУ УР ЦЗН Балезинского района \_\_\_\_\_ И.В. Касаткина**