**ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

**В 2024 ГОДУ**

* **С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда – 19 242 руб., в Удмуртской Республике минимальный размер заработной платы (с учетом регионального коэффициента) – 22 128,3 руб.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=462877&dst=100011) от 27.11.2023 № 548-ФЗ, Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике от 15.01.2024 № АБ-01-85/2 |  |

Размер минимальной заработной платы в Удмуртской Республике с 1 января 2024 года увеличился на 3 450 руб.

* **С 1 января 2024 года обновили правила аттестации медработников и фармацевтов на квалификационную категорию**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=458918) Минздрава России от 31.08.2023 № 458н |  |

Утвержден новый порядок, по которому фарм- и медработники получают квалификационные категории.

* **С 1 января 2024 года уточнили обязанности работодателей по информированию службы занятости**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100601) от 12.12.2023 № 565-ФЗ |  |

О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях, приведенных в законе о занятости, [нужно отчитываться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100611) через платформу «Работа в России». Сообщать теперь требуется не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отмене.

* **Новая форма ЕФС-1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465162) Социального фонда России от 17.11.2023 № 2281 |

**С 1 января 2024 года** сдавать отчет ЕФС-1 нужно по новой форме, утвержденной приказом Социального фонда России.Прежняя структура сохранена и в обновленном бланке: он содержит титульный лист, те же разделы и подразделы. Но теперь заполнять форму нужно по новому порядку и с использованием кодов. Подробная информация о внесенных в форму ЕФС-1 изменениях и новом порядке заполнения формы приведена на официальном сайте СФР (<https://sfr.gov.ru/employers/general_information/reporting/faq/>, <https://sfr.gov.ru/branches/ivanovo/info/~2024/01/31/10901>)

* **С 1 января 2024 года** **увеличивается количество сотрудников, подлежащих воинскому учету**
* [Федеральный закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453888&dst=2) от 04.08.2023 № 439-ФЗ
* [Федеральный закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452619&dst=100016) от 24.07.2023 № 326-ФЗ

Это связано с повышением призывного возраста и возраста пребывания в запасе. Так, со следующего года призыву на срочную службу подлежат мужчины в возрасте от 18 до 30 лет (вместо 27, как было до сих пор).

С 1 января 2024 года предельный срок пребывания в запасе для солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов увеличен на пять лет.
В законе предусмотрели переходный период до 1 января 2028 года.

* **С 8 января 2024 года расширен перечень индикаторов риска для проверок работодателей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466163) Минтруда России от 28.11.2023 № 836н |  |

В перечень индикаторов, которые используют при решении вопроса о внеплановой проверке, добавили 2 показателя:

- средняя оплата труда работника ниже МРОТ при сопоставлении размера фонда оплаты труда и количества сотрудников за квартал. Не учитываются случаи отпуска за свой счет, отстранения от обязанностей без оплаты, сокращения времени труда, ставки или оклада;

- нет кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

* **С 1 сентября 2024 года нужно применять новую методику проведения СОУТ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | [Приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282) Минтруда России от 21.11.2023 № 817н |  |

Вступит в силу новая методика проведения специальной оценки условий труда, а также классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению. Приказ будет действовать до 1 сентября 2030 года.

* **С 1 сентября 2024 года обновят положения о квотах для инвалидов**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Федеральный [закон](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464093&dst=100464) от 12.12.2023 № 565-ФЗ |  |

Регионы установят квоты для работодателей, у которых трудятся более 35 человек, - от 2% до 4% от среднесписочной численности персонала. Их смогут дифференцировать в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования и др. При этом субъекты РФ должны будут учитывать рекомендации Минтруда России.