



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЮНДИНСКОЕ»
«ЮНДА» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 августа 2021 года

№ 33

с. Юнда

Об утверждении положения о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Юндинское" за выполнение особо важных и сложных заданий

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Удмуртской Республики от 20.03.2008 N 10-РЗ "О муниципальной службе в Удмуртской Республике", постановлением Администрации муниципального образования «Юндинское» от 24 июня 2021 N 742 "Об утверждении положения о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Юндинское" за выполнение особо важных и сложных заданий", решением Совета депутатов муниципального образования "Юндинское" от 22.11.2016 N 3-4 "Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих", на основании Устава муниципального образования "Юндинское", ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Юндинское" за выполнение особо важных и сложных заданий (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава муниципального образования
"Юндинское"



В.Г. Урасинов

Приложение
к постановлению
Администрации
муниципального образования
"Юндинское"
от 06.08.2021г. № 33

Положение
о премировании муниципальных служащих органов местного самоуправления
муниципального образования «Юндинское» за выполнение особо важных и
сложных заданий

1. Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования "Юндинское" (далее по тексту - муниципальные служащие) в целях усиления их материальной заинтересованности и повышения уровня ответственности, за своевременное и добросовестное выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) муниципальным служащим устанавливаются с учетом статьи 9 Закона Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года N 10-РЗ "О муниципальной службе в Удмуртской Республике", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года N 437 "О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики", ", решения Совета депутатов муниципального образования "Юндинское" от 22.11.2016 N 3-4 "Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих".

3. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в зависимости от выполнения муниципальным служащим должностной инструкции, правил внутреннего трудового распорядка, выполнения работ по обеспечению задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Юндинское».

Величина премии устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада муниципального служащего, и ее начисление производится пропорционально отработанному времени с учетом времени нахождения в служебной командировке.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается на основании распоряжения главы Администрации муниципального образования «Юндинское», изданного с учётом результативности работы.

4. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий, установленный пунктом 3 настоящего Положения, подлежит снижению в следующих случаях:

4.1. Нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;

4.2. Нарушение установленных сроков выполнения работ (задания);

4.3. Несвоевременное представление (непредставление) планов, отчетов;

4.4. Нарушение регламента оказания муниципальных услуг;

4.5. Нарушение кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации муниципального образования "Юндинское";

4.6. Привлечения к дисциплинарной ответственности;

4.7. Несвоевременное представление ответов на обращения граждан и юридических лиц, нарушение порядка предоставления ответов;

4.8. Нарушение порядка работы со служебной информацией, разглашение персональных данных, ставших известными работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Снижение размера премии производится за расчетный период, в котором имело место упущение в работе или нарушение трудовой дисциплины, кроме случаев, когда это упущение обнаружено по окончании отчетного периода.

5. Премии сверх установленного размера выплачиваются в пределах фонда оплаты труда в зависимости от личного вклада муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и функций органов местного самоуправления муниципального образования «Юндинское» и максимальным размером не ограничиваются :

5.1. Личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, функций по осуществлению полномочий, возложенных на органы местного самоуправления;

5.2. Степень сложности, важности и качества выполнения муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов;

5.3. Оперативность и профессионализм муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства;

5.4. Качество работы с документами и поручениями соответствующих руководителей структурных подразделений, использование новых форм и методов работы, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности;

5.5 Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива, способность быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям.

6. Расчет премии производится в процентах от должностного оклада с учетом районного коэффициента.