



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ « МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
БАЛЕЗИНСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛКУНЫСЬ БАЛЕЗИНО ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ» МУНИЦИПАЛ
КЫЛДЫТЭТЫСЬ АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.03.2024 года

№ 270

п. Балезино

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 28.12.2021 года № 31 (с изменениями, внесенными постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 13.12.2022 года № 1626, от 25.01.2024 года № 64)

Руководствуясь постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10.10.2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, замещающих должности в представительных органах муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Администрации

муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики», занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, утвержденное Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 28.12.2021 года № 31(с изменениями, внесенными постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 13.12.2022 года № 1626, от 25.01.2024 года № 64) (далее - Положение) следующие изменения:

1) раздел III Положения изложить в следующей редакции:

«III. Порядок выплаты материальной помощи

Работникам за счет средств фонда оплаты труда выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада.

Материальная помощь работнику выплачивается в размере должностного оклада, действующего на дату выплаты материальной помощи.

Материальная помощь не выплачивается работникам:

1) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

2) уволенным из органа местного самоуправления и получившим соответственно материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году и вновь принятым на работу в орган местного самоуправления в этом году.

Материальная помощь входит в состав оплаты труда работника, на которую начисляется районный коэффициент.

Работник, принятый на работу в текущем году и не отработавший полного календарного года, имеет право на получение материальной помощи в размере, пропорциональном периоду, отработанному в текущем календарном году, по состоянию на дату подачи заявления о выплате материальной помощи.

При прекращении трудового договора, работнику по его заявлению, поданному до дня прекращения трудового договора, осуществляется выплата материальной помощи, размер которой определяется пропорционально отработанному времени в текущем календарном году, в случае, если в течение текущего календарного года материальная помощь не выплачивалась.

В случае расторжения трудового договора с работником, выплаченная материальная помощь перерасчёту и удержанию не подлежит.

Лицам, работающим по совместительству, а также лицам, которым установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя, материальная помощь выплачивается с применением коэффициента, рассчитанного путем деления установленной для работника продолжительности рабочего времени на

нормальную продолжительность рабочего времени.

Материальная помощь работникам выплачивается по распоряжению руководителя органа местного самоуправления на основании письменного заявления работника один раз в течение календарного года.»;

2) Положение дополнить разделом IV в следующей редакции:

«IV. Иные выплаты

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам могут выплачиваться на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления следующие выплаты:

- 1) дополнительная материальная помощь;
- 2) единовременное поощрение.

Выплаты не входят в состав оплаты труда, на которую начисляется районный коэффициент.

Дополнительная материальная помощь может выплачиваться работникам в связи с особыми жизненными обстоятельствами и непредвиденными событиями:

- 1) в случае смерти супруга (супруги), детей, родителей работника - на основании его письменного заявления и при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, - в размере не более одного должностного оклада;
- 2) в случае смерти работника - одному из членов семьи умершего работника (супруг (супруга), дети, родители) на основании его письменного заявления и при предъявлении свидетельства о смерти работника и документов, подтверждающих принадлежность заявителя к членам семьи работника, или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего и понесшему соответствующие расходы, на основании его заявления и документов, подтверждающих такие расходы, - в размере не более одного должностного оклада;
- 3) в случае уничтожения (гибели) или повреждения имущества, принадлежащего работнику на праве собственности, в результате стихийного бедствия, пожара, аварии и других чрезвычайных ситуаций - работнику на основании его письменного заявления и документов, выданных уполномоченными органами и подтверждающих наступление чрезвычайной ситуации, повлекшей уничтожение (гибель) или повреждение указанного имущества, а также факт уничтожения (гибели) или повреждения такого имущества, - в размере не более одного должностного оклада;
- 4) в случае необходимости лечения работника и (или) членов его семьи (супруг (супруга), дети, родители), включая проведение дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, перенесенным заболеванием, аварией, травмой или несчастным случаем -

работнику на основании его письменного заявления и заключения, выданного медицинской организацией, - в размере не более одного должностного оклада.

В случае невозможности ввиду состояния здоровья представления заявления работником дополнительная материальная помощь может выплачиваться на основании заявления одного из членов семьи работника (супруг, супруга, дети, родители). При отсутствии у работника таких членов семьи, а также в случае, если работник является одиноко проживающим гражданином, дополнительная материальная помощь может выплачиваться на основании заявления непосредственного руководителя работника;

5) в случае рождения (усыновления) ребенка у работника, регистрации первого брака работника - работнику на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих регистрацию соответствующего акта гражданского состояния, - в размере не более одного должностного оклада.

Общая сумма дополнительной материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

Работникам может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения работника) - в размере не более одного должностного оклада;

2) в связи с профессиональными праздниками - в размере не более одного должностного оклада;

3) при награждении государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, при поощрении Главой Удмуртской Республики, Правительством Российской Федерации, Президентом Российской Федерации, при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия - Георгиевским Крестом, знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации", ведомственными наградами федеральных государственных органов - в размере не более одного должностного оклада;

4) при награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики и Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики - в размере не более одного должностного оклада;

5) при награждениях и поощрениях органа местного самоуправления - в размере не более 50 процентов должностного оклада.

Выплата единовременного поощрения в связи с профессиональными праздниками не осуществляется работникам:

1) находящимся на дату принятия решения о поощрении в отпуске по уходу за ребенком;

2) уволенным работникам до даты принятия решения о поощрении.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 г.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Бalezинский
район Удмуртской Республики»



Ю.В.Новыйдарский