**ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ**

**В 2025 ГОДУ**

* **С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда составляет 22 440 рублей в месяц**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный закон от 29.10.2024 № 365-ФЗ |

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Удмуртской Республике ежегодно заключается региональное соглашение, определяющее размер минимальной заработной платы. В настоящее время указанный проект регионального соглашения проходит процедуру согласования.

Исходя из МРОТ на 2025 год минимальная месячная заработная плата в Удмуртской Республике (с учетом регионального коэффициента) с 1 января 2025 года составит **25 806 рублей** при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

* **С 6 января 2025 года уточнен перечень индикаторов риска для проверок государственной инспекцией труда**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приказ Минтруда России от 28.11.2024 № 640н |

В список индикаторов, которые используют при решении вопроса о проведении внеплановой проверки работодателя и выборе ее вида, добавлено сотрудничество с самозанятыми, а также поступление информации о снижении заработной платы в отчетном квартале по сравнению с аналогичным кварталом предыдущего года у более чем 25% работников медицинской организации категории «врачи», медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием, среднего медицинского персонала, младшего медицинского персонала.

Уточнен индикатор о заработной плате ниже МРОТ. Его используют, если за каждый месяц предыдущего квартала ниже МРОТ оплачивался труд 60 и более сотрудников, в случаях когда доля таких специалистов не менее 50% от всего персонала организации.

Скорректирован такой индикатор как отсутствие кадровых изменений при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%. Теперь показатель применяют, если в штате от 15 человек, при этом их число за квартал не уменьшилось, а фонд оплаты труда сократили на 80% и более.

* **С 1 марта 2025 года заработают поправки с гарантиями для лиц, заключивших контракт о прохождении военной службы**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный закон от 26.12.2024 № 498-ФЗ |

Работодатели будут обязаны приостанавливать действие трудового договора со специалистом на весь срок контракта о прохождении им военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время. В настоящее время гарантия закреплена в ТК РФ с отсылкой к норме, где срок контракта ограничен (год или меньший период).

Аналогичные изменения коснутся и срока предоставления гарантий родителям с детьми в возрасте до 14 лет, если другой родитель проходит военную службу по контракту.

* **С 1 марта 2025 года вступят в силу основные направления противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате в Российской Федерации**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ |

В новой статье 158.1 ТК РФ закрепят меры, направленные на противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате:

- профилактику и мониторинг;

- ответственность за нарушение сроков выплаты;

- содействие в погашении задолженности по заработной плате;

- разъяснительную работу с участием сторон социального партнерства.

Для координации деятельности в этой сфере в субъектах Российской Федерации будут сформированы межведомственные комиссии.

* **С 1 марта 2025 года вступят в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ |

Закреплена обязанность работодателей выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Уточнено также, что взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

* **С 1 марта 2025 года вступят в силу изменения в ТК РФ о наставничестве**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ |

Кодекс будет дополнен статьей с особенностями регулирования труда наставников. Поручить такие функции специалисту можно будет с его письменного согласия. Под ними подразумевают помощь коллеге в овладении навыками работы по профессии или специальности. Содержание, сроки, форму выполнения обязанностей и оплату за них потребуется указать в трудовом договоре или допсоглашении к нему.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

* **С 1 марта 2025 года вступят в силу новые требования к аптечке первой помощи для работников**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приказ Минтруда России от 09.08.2024 № 398н |

Приказ устанавливает как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу. В настоящее время действуют только требования к их комплектации.

Приказом закрепляется **обязанность** Работодателя **обеспечить контроль** за комплектацией аптечек, пополнением аптечек, сроком службы (сроком годности) медицинских изделий, которыми укомплектованы аптечки, и **установить периодичность** осуществления такого контроля. Места для размещения и хранения аптечек должны быть обозначены соответствующими сигнальными цветами и знаками. Количество мест для размещения и хранения аптечек, а также количество аптечек определяется работодателем исходя из среднесписочной численности организации, специфики деятельности организации, результатов оценки профессиональных рисков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

* **С 1 марта 2025 года вносятся поправки в части противопоказаний для отдельных видов работ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приказ Минздрава России от 02.10.2024 № 509н |

Поправки вносятся в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и касаются работников с кондуктивной, нейросенсорной, смешанной формой потери слуха с одно- или двусторонним снижением слуха или глухотой.

* **До 1 сентября 2025 года разрешено вести бумажные медицинские книжки**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приказ Минздрава России от 28.06.2024 № 332н |

На год продлен переходный период, в течение которого можно выдавать и вести медкнижки на бумажном носителе.

* **Разработаны единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год**

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год»(утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024, протокол № 10пр) |

Рекомендации учитываются органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

В документе приведены, в частности, принципы формирования региональных и муниципальных систем оплаты труда, перечень норм и условий оплаты труда, а также определены особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования, учреждений здравоохранения, физической культуры и спорта, ветеринарии, лесного хозяйства, службы занятости населения, ЖКХ.