ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией муниципального образования «Балезинский район», работодателями муниципального образования «Балезинский район» и профсоюзными организациями Балезинского района на 2021-2023 годы

Администрация муниципального образования «Балезинский район» (далее - **Администрация**), работодатели муниципального образования «Балезинский район» (далее **Работодатели**), профсоюзные организации Балезинского района (далее - **Профсоюзы**), именуемые в дальнейшем **Стороны**, заключили настоящее Соглашение на 2021-2023 годы.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в муниципальном образовании «Балезинский район» и служит основой для стабилизации и развития экономики, обеспечения социальной защиты и повышения качества уровня жизни населения Балезинского района.

Данное Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Балезинском районе, и служит основой для планирования и осуществления деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров предприятий и организаций, отраслевых (межотраслевых) соглашений.

Стороны данного Соглашения признают сохранение в предстоящий период в качестве главной цели социально-экономической политики в Балезинском районе:

- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;
- повышение реальных доходов населения в соответствии с ростом эффективности производства;
- обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг;
- обеспечение трудовых прав работников и предотвращение трудовых конфликтов.
- создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Соглашение не ограничивает права организаций в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации, Удмуртской Республики и настоящим Соглашением.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны, на основе взаимных консультаций, в соответствии с Положением о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес Совета депутатов муниципального образования «Балезинский район», законодательных, исполнительных органов Удмуртской Республики.

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Уведомительная регистрация
Дата 18.11.2020 № 20-285
Вед. спец.-эксп. отд. соц. парт.
(наименование должности, подпись, ФИО)
Бурмистрова О.В.

Денежные средства, необходимые для реализации мероприятий, намеченных данным Соглашением, должны включаться в проект бюджета муниципального образования «Балезинский район», в сметы профсоюзных организаций, предприятий на очередной финансовый год.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

Для достижения намеченных целей Стороны договорились о нижеследующем:

1. В области экономической политики

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

1.1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, направленную на повышение уровня жизни населения и развитие рынка труда и экономики Балезинского района.

1.1.2. Проводят ежегодно совместное совещание по итогам выполнения в отчетном году Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Балезинский район», Плана мероприятий по реализации Стратегии и основных направлений совместной работы.

1.1.3. Совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации о повышении мотивации труда. Оказывают помощь предприятиям в поиске инвесторов, сопровождении инвестиционных проектов путем привлечения товаропроизводителей к участию в ярмарках, выставках и экономических форумах.

1.1.4. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, пропаганде трудовых достижений и распространению передового опыта на предприятиях Балезинского района (через нормативные документы, средства массовой информации, социальные гарантии). Организуют конкурсы профессиального мастерства рабочих основных профессий.

1.1.5. Рассматривают ход реализации муниципальных программ в социальной сфере, в том числе целевое использование средств, выделяемых из вышестоящих бюджетов.

1.1.6. Проводят совместные публичные слушания обсуждения проекта бюджета Балезинского района на очередной финансовый год.

1.1.7. Проводят в пределах представленных полномочий и в соответствии с законодательством согласованную политику по вопросам формирования тарифов в сфере транспортного обслуживания, жилищно-коммунального обслуживания, отдельных видов энергоносителей и услуг по их передаче.

1.1.8. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

Администрация:

1.2.1. Разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Балезинский район», Плана мероприятий по реализации Стратегии, прогнозов социально-экономического развития муниципального образования «Балезинский район».

1.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ, а также реализацию государственных республиканских и федеральных программ на территории Балезинского района.

1.2.3. Поощряет организации, проявляющие инвестиционную деятельность, проводит постоянный мониторинг предприятий, занимающихся инновационной деятельностью, и оказывает им поддержку. Осуществляет меры по созданию благоприятных условий деятельности предприятий и привлечения внутренних и внешних инвестиций.

1.2.4. Содействует развитию предпринимательства. Проводит анализ принятых мер по развитию малого и среднего предпринимательства в целях получения рекомендаций и предложений по совершенствованию мер поддержки предпринимательской деятельности на ближайшую и долгосрочную перспективу.

1.2.5. В пределах своих полномочий осуществляет регулирование тарифов. Принимает необходимые меры по сдерживанию роста тарифов на услуги муниципальных предприятий и учреждений.

1.2.6. Предусматривает средства на оказание муниципальных услуг в социально-культурной сфере, обеспечивающие гарантированный уровень образования, социального и культурного обслуживания в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Балезинский район» на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.7. Проводит мониторинг социально-экономической ситуации хозяйствующих субъектов.

1.2.8. Обеспечивает повышение качества и доступности, предоставляемых организациям и гражданам муниципальных услуг, упрощение процедуры и сокращение сроков их оказания, снижение административных барьеров, связанных с предоставлением муниципальных услуг, а также внедрение единых стандартов обслуживания граждан в пределах средств, предусмотренных бюджетом Балезинского района на очередной финансовый год и на плановый период.

1.2.9. Создает благоприятные условия развития потребительского рынка.

1.2.10. Оказывает поддержку граждан и их объединений, участвующих в охране общественного порядка. Создает условия для деятельности народных дружин.

1.2.11. Организует транспортное обслуживание населения между поселениями в границах муниципального образования «Балезинский район».

Работодатели:

1.3.1. Организуют на предприятиях и организациях выполнение муниципальных социальных программ, Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Балезинский район», Плана мероприятий по реализации стратегии, ежегодных планов.

1.3.2. Проводят на предприятиях и организациях политику, направленную на эффективность производства.

1.3.3. Разрабатывают и реализуют программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, проводят мероприятия по обеспечению энергоресурсосбережения, по увеличению объемов производства конкурентоспособной продукции.

1.3.4. Разрабатывают и реализуют производственные программы в сфере теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения.

1.3.5. Отдают предпочтение продукции местных товаропроизводителей в вопросах закупки товаров, выполнения работ или оказания услуг для производства и собственных нужд в целях расширения внутренней муниципальной и республиканской кооперации.

1.3.6. Разрабатывают мероприятия, направленные на развитие производства, обновление основных производственных фондов, увеличение эффективности производства, совершенствование системы оплаты труда, охраны труда, развитие персонала.

1.3.7. Организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников организации.

1.3.8. Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями, как представителями работников в организациях и обеспечивают реализацию данных договоров.

1.3.9. Не позднее 01 мая отчитываются перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации.

1.3.10. Представляют профсоюзным комитетам и Администрации района в соответствии с Соглашением, коллективным договором аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработанной платы.

1.3.11. Обеспечивают уведомительную регистрацию коллективного договора в Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики или в филиале казенного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский центр занятости населения" "Центр занятости населения Балезинского района".

1.3.12. Обеспечивают участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности представителей первичной профсоюзной организации в формах, определенных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют стабильной и эффективной работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.4.2. Участвуют в работе комиссий при рассмотрении вопросов приватизации, банкротства, ликвидации неплатежеспособных организаций или применения реорганизационных процедур в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.3. Участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов в организациях.

1.4.4. В соответствии с законодательством добиваются заключения и выполнения в организациях коллективных договоров.

1.4.5. Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров, в том числе в судах.

Проводят работу в трудовых коллективах по развитию творческой инициативы, других форм участия работников в жизни предприятий и организаций.

1.4.6. Способствуют участию работников в управлении организацией в формах, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4.7. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

1.4.8. Принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников организации.

1.4.9. Ведут мониторинг социально-экономической ситуации в организациях, при необходимости вносят предложения по социальной поддержке работников.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

2.1.1. Стороны договорились, что минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Балезинского района и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, должна быть не ниже величины, установленной Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.1.2. Ведут оценку результатов мониторинга достижения значений целевых показателей заработной платы, установленных в региональных планах мероприятий («дорожных картах») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

2.1.3. Осуществляют контроль уровня заработной платы, сроками ее выплаты. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

2.1.4. Проводят совместную работу по недопущению выплаты [redacted]циальной заработной платы. Проводят ежегодный анализ ситуации с [redacted]отрением на заседании территориальной трехсторонней комиссии.

Администрация:

2.2.1. Принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования [redacted]ский район» с учетом государственных гарантий по оплате труда, [redacted]аций Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения территориальной [redacted]онней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2.2. Обеспечивает размер минимальной заработной платы, своевременную выплату заработной платы работникам организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «Балезинский район».

2.2.3. Осуществляет контроль за реализацией мероприятий по повышению эффективности использования бюджетных средств и увеличению поступлений налоговых и неналоговых доходов в бюджет Балезинского района.

2.2.4. Информирует население о размере прожиточного минимума основных социально-демографических групп населения в Удмуртской Республике, с опубликованием на официальном сайте муниципального образования «Балезинский район».

2.2.5. Осуществляет мониторинг социально-трудовой сферы и кадрового потенциала организаций Балезинского района, в том числе по начисленной заработной плате в бюджетных и внебюджетных отраслях экономики.

2.2.6. Участвует в проведении мероприятий по предотвращению банкротства муниципальных предприятий Балезинского района.

2.2.7. Предоставляет по запросам в Координационный совет профсоюзных организаций Балезинского района данные о количестве работников в бюджетной сфере, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Удмуртской Республике.

2.2.8. Организует работу по вопросам снижения неформальной занятости, соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда Балезинского района.

2.2.9. Организует работу межведомственной комиссии по вопросам уплаты платежей в бюджеты всех уровней, соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Балезинском районе, осуществляет контроль за соблюдением трудовых прав и своевременности выплаты заработанной платы в отраслях экономики района. Заслушивает руководителей организаций Балезинского района о причинах несвоевременной выплаты заработной платы.

2.2.10. Создает благоприятные условия осуществления деятельности самозанятых граждан, поддерживает фермеров и развивает сельскую кооперацию, содействует росту правовой, цифровой и финансовой грамотности населения.

Работодатели:

2.3.1. Устанавливают уровень заработной платы работников с учетом общероссийских, отраслевых, республиканских соглашений.

2.3.2. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

2.3.3. Утверждают, с учетом мотивированного мнения выборного органа профсоюзной организации, формы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), порядок и размеры доплат и надбавок компенсирующего и мотивирующего характера, в том числе за тяжелые и вредные условия труда и вносят в коллективные договоры.

2.3.4. Соблюдают условия коллективных договоров при реорганизации предприятий, действующих до реорганизации.

2.3.5. Устанавливают в коллективных договорах механизм повышения уровня реального содержания заработной платы.

2.3.6. В целях недопущения разрыва в обеспечении жизненного уровня населения и установления дифференцированного подхода в оплате труда, устанавливают в коллективных договорах соглашение в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с низкой заработной платой и 10 процентов с самой высокой заработной платой не более 1:6. Данная норма не распространяется на работников организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «Балезинский район».

Профсоюзы, Работодатели совместно:

2.4.1. Принимают меры по доведению размера месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (минимального должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже минимального размера оплаты труда.

Администрация, Работодатели совместно:

2.5.1. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном отраслевыми соглашениями, коллективными договорами и другими нормативными правовыми актами.

Администрация, профсоюзы совместно:

Поддерживают достигнутый уровень заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года.

Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Российской Федерации.

2.4.2. Контролируют своевременность выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, а также пособий по обязательному социальному страхованию. В случае образования задолженности по указанным выплатам принимают меры для ее устранения. Совместно с работодателями разрабатывают графики погашения задолженности.

2.4.3. Взаимодействуют с работодателями по вопросам предоставления льгот и гарантий бывшим работникам организаций.

2.4.4. Информируют работодателей, Администрацию муниципального образования «Балезинский район» о назревающих коллективных трудовых спорах, принимают участие в их разрешении.

2.4.5. Участвуют в работе межведомственной комиссии по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Балезинском районе.

2.4.6. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.4.7. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

2.4.8. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.4.9. Выделяют ежегодно материальную помощь нуждающимся членам профсоюза согласно коллективного договора.

3. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

Профсоюзы,Работодатели,Администрация совместно:

2.1.1.Проводят анализ причин неуплаты или несвоевременной уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, проводят работу по ликвидации возникшей задолженности по обязательным платежам.

2.1.2. Содействуют укреплению семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

2.1.3. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного периода, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Балезинского района.

2.1.4. Создают условия для профессиональной адаптации инвалидов и реализации программ приспособления инфраструктуры Балезинского района для их беспрепятственного доступа.

2.1.5. Организуют субботники и другие мероприятия по благоустройству, уборке и озеленению территории.

Администрация:

3.2.1. Осуществляет в Балезинском районе переданные государственные полномочия в отношении поддержки семьи, материнства и детства, социального обслуживания населения.

3.2.2. Оказывает содействие в обеспечении полноты перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

3.2.3. Реализует меры социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.2.4. При разработке бюджета муниципального образования «Балезинский район» предусматривает выделение средств на оздоровление детей, учащейся молодежи, развитие культуры, народного образования, народного художественного творчества, физкультуры и спорта, туризма, на питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях и учебных заведениях, в том числе в первоочередном порядке - детей, нуждающихся в особой государственной поддержке: детей-сирот, детей с ограниченными возможностями, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных и неполных семей и других категорий детей из малообеспеченных семей.

3.2.5. Обеспечивает бесплатным школьным питанием в общеобразовательных школах учащихся начальных классов и учащихся из малообеспеченных и многодетных семей до 11 класса.

3.2.6. Принимает меры по повышению уровня медицинского, бытового, торгового обслуживания на селе.

3.2.7. Предоставляет работникам культуры, образования, медицинским работникам льготы по оплате жилья и коммунальных услуг, в соответствии с законодательством.

Работодатели:

3.3.1. Уплачивают своевременно и в полном объеме страховые взносы в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации, в Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования.

3.3.2. Предоставляют своевременно и в полном объеме в Пенсионный фонд Российской Федерации сведения о страховых взносах и трудовом стаже застрахованных лиц в соответствии с действующим законодательством.

3.3.3. Обеспечивают создание комиссии или избрание уполномоченного по социальному страхованию в соответствии с Типовым положением о комиссии (уполномоченном) по социальному страхованию.

3.3.4. Обеспечивают при ликвидации организации сдачу в архивные учреждения документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной платы работников.

3.3.5. Создают условия для обеспечения сохранности документов постоянного срока хранения по личному составу, в том числе подтверждающих факт льготной работы, размер заработной платы работников и своевременно принимают меры по их упорядочению

3.3.6. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, гарантии работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,1 % от ежемесячного фонда оплаты труда.

Ежегодно направляют на санаторно-курортное лечение 3% работников организаций и 3% детей работников в загородные оздоровительные лагеря с частичной компенсацией его стоимости, согласно коллективного договора.

3.3.7. Обеспечивают своевременную выплату пособий по обязательному социальному страхованию, целевое расходование средств социального страхования.

3.3.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оздоровление и лечение работников и членов их семей по программе добровольного медицинского страхования.

3.3.9. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

3.3.10. Выходят с предложениями совместно с профсоюзными организациями о поощрении работников ведомственными и государственными наградами за многолетнюю работу и высокие достижения в труде, а также в связи с достижением 50, 55 и 60 лет и закрепляют обязательства в коллективных договорах об установлении доплат работникам, присвоенным звание «Заслуженный работник Удмуртской Республики», «Ветеран труда».

3.3.11. Осуществляют социальную поддержку пенсионеров, инвалидов, ранее работающих на предприятии, в организации.

Профсоюзы:

3.4.1. Организуют совместно с работодателями проведение оздоровительных мероприятий среди работников организации и членов их семей.

3.4.2. Осуществляют общественный контроль за реализацией прав работников на доступность и качество медицинских услуг.

3.4.3. Осуществляют постоянный контроль и информирование работников о соблюдении сроков перечисления работодателем страховых взносов и представления им отчетности в государственные внебюджетные фонды.

3.4.4. Осуществляют общественный контроль за сдачей в архивные учреждения документов постоянного срока хранения о личном составе, в том числе подтверждающих факт льготной работы, и заработной платы работников при ликвидации и (или) реорганизации предприятия.

3.4.5. Обеспечивают бесплатные юридические консультации по вопросам социальной защиты, пенсий, жилья.

3.4.6. Взаимодействуют с органами государственного контроля и общественными организациями по проверке деятельности организаций социальной сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания.

3.4.7. Оказывают содействие органам местного самоуправления в обеспечении соблюдения работодателями пенсионного законодательства и прав застрахованных лиц.

3.4.8. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии членам профсоюза, в том числе на организацию отдыха и оздоровление работников предприятия и членов их семей.

4. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

4.1.1. Принимают меры по обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы.

4.1.2. Вырабатывают меры, предусматривающие защиту прав работающих пенсионеров и работников предпенсионного возраста.

Администрация:

4.2.1. Разрабатывает и реализует основные направления деятельности по содействию занятости населения в районе.

4.2.2. Предусматривает квотирование и резервирование рабочих мест для инвалидов.

4.2.3. Проводит мероприятия по профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.2.4. Информирует работодателей и население через средства массовой информации о положении на рынке труда и перспективах его развития.

4.2.5. Содействует формированию заказа по подготовке кадров специалистов с высшим и средним образованием для бюджетной сферы и производственного комплекса района.

4.2.6. Разрабатывает комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.

4.2.7. Содействует организации оплачиваемых общественных работ и временной занятости несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

4.2.8. Принимает меры по сдерживанию уровня регистрируемой безработицы не выше значения, указанного в программе содействия занятости населения муниципального образования «Балезинский район» на соответствующий год.

4.2.9. Осуществляет контроль за предоставлением работодателями в органы занятости своевременной и полной информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

4.2.10. Способствует профессиональной переориентации высвобождаемых работников, их опережающему переобучению и обучению безработных граждан.

4.2.11. Способствует организации временной занятости высвобожденных работников, нуждающихся в трудоустройстве, на основе проведения общественных работ, определяя объемы и виды этих работ, участвующие в них организации.

4.2.12. Решает вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих дополнительные рабочие места в соответствии с установленными квотами и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Работодатели:

4.3.1. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест с возможностью трудоустройства на них инвалидов с учетом медицинских заключений, женщин, имеющих малолетних детей, принимают меры по предотвращению массового высвобождения работников. К указанным мероприятиям относятся:

- временное приостановление найма новых работников и уменьшение количества высвобождаемых за счет внутрипроизводственных перемещений на свободные рабочие места и вакантные должности;
- прекращение использования работы по совместительству;
- переподготовка и повышение квалификации работников до наступления срока расторжения трудового договора с последующим трудоустройством, как в данной организации, так и в других;
- перевод работников на режим неполного рабочего времени (без сокращения численности работников);
- перепрофилирование организаций и создание новых рабочих мест.

4.3.2. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при наличии соответствующих условий и соответствия их квалификации и деловых качеств, предъявляемым требованиям к профессии/должности.

4.3.3. Организуют по мере необходимости профессиональное обучение и повышение квалификации персонала на производстве, содействуют работникам,

желающим повысить квалификацию за счет средств предприятия, получить другую профессию, специальность, востребованную на предприятии.

4.3.4. Осуществляют прогнозные расчеты потребности в работниках на перспективу.

4.3.5. Отдают приоритет местным трудовым ресурсам при рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы.

4.3.6. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их закреплению на рабочих местах. Предусматривают меры социальной поддержки молодым специалистам, направляемым на работу в сельскую местность.

4.3.7. Выполняют установленную законодательством квоту по приему на работу инвалидов, резервируют рабочие места для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4.3.8. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования в вопросах размещения заявок на подготовку и обязательное трудоустройство квалифицированных рабочих кадров и кадров высшей квалификации, а также в вопросах организации прохождения производственной практики.

4.3.9. Принимают участие в реализации районной программы содействия занятости населения совместно с Государственным казённым учреждением Удмуртской Республики "Центр занятости населения Балезинского района".

4.3.10. Содействуют организации оплачиваемых общественных работ. При наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

4.3.11. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную остановку производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) уведомления соответствующих профсоюзов и проведения с ними переговоров.

4.3.12. Производят прием на работу при наличии свободных рабочих мест в условиях сокращения численности работающих в организации по согласованию с профсоюзным органом.

Работодатели и профсоюзы:

4.4.1. Предпринимают согласованные меры в случае массового увольнения работников, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

4.4.2. Предусматривают льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников, при разработке коллективных договоров.

Профсоюзы:

4.5.1. Участвуют в выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствуют сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.5.2. Информируют членов профсоюза о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

4.5.3. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

4.5.4. Предоставляют консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по содействию занятости населения и социальной поддержке при угрозе безработицы.

4.5.5. Совместно с работодателями вносят предложения в органы местного самоуправления о проведении взаимных консультаций по проблемам занятости высвобождаемых работников.

5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

5.1.1. Обеспечивают реализацию совместного плана действий по улучшению условий охраны труда на предприятиях, организациях Балезинского района на 2021 – 2023 годы.

5.1.2. Принимают участие в Республиканских смотрах, конкурсах, тематических выставках, по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях, в организациях района.

5.1.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения государственных нормативных требований охраны труда работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории муниципального образования «Балезинский район».

5.1.4. Взаимодействуют с фондом социального страхования Российской Федерации, с государственными органами надзора и контроля для реализации законодательства Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.1.5. Обеспечивают права женщин на охрану труда, защиту их здоровья с учетом материнских функций. Создают необходимые условия труда и быта женщин.

5.1.6. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках «Всемирного дня охраны труда».

5.1.7. Ежегодно организуют «День охраны труда» в муниципальном образовании «Балезинский район» совместно с Министерством труда Удмуртской Республики.

5.1.8. Проводят мероприятия по внедрению организации четырехступенчатого контроля за состоянием охраны труда на предприятиях района.

Администрация:

5.2.1. Обеспечивает реализацию на территории Балезинского района государственной политики в области охраны труда.

5.2.2. Обеспечивает в муниципальных организациях создание и функционирование служб по охране труда.

5.2.3. Организует проведение на территории Балезинского района в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

5.2.4. При разработке проекта бюджета муниципального образования предусматривает финансовые средства на реализацию мероприятий по охране труда (в том числе приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты), проведение профилактических медосмотров в учреждениях бюджетной сферы и специальной оценки условий труда.

5.2.5. Развивает систему мониторинга состояния условий и охраны труда.

5.2.6. Оказывает содействие предприятиям и организациям в решении вопросов, связанных с соблюдением требований законодательства в области охраны труда и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5.2.7. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2.8. Создает и развивает физкультурно-спортивные клубы в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы.

5.2.9. Разрабатывает районные программы по улучшению условий и охраны труда, сбора, хранения и утилизации производственных и бытовых отходов и в соответствии с действующим законодательством обеспечивает соблюдение нормативов и нормативных документов контроля в сфере охраны окружающей среды. Периодически (раз в полугодие) информирует население о ходе выполнения территориальных программ и экологической ситуации на территории муниципального образования «Балезинский район».

5.2.10. В рамках четырех ступенчатого контроля за состоянием охраны труда на предприятиях района, организует работу районной межведомственной комиссии по охране труда.

Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.

5.3.2. Организуют проведение специальной оценки условий труда, с включением в состав комиссии представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5.3.3. Создают в организации службу охраны труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3.4. Создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте, а также режим труда и отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3.5. Обеспечивают работающих за счет средств предприятий сертифицированными средствами индивидуальной, коллективной защиты, по

установленным нормам и создают и обеспечивают функционирование санитарно–бытовых помещений в соответствии с установленными нормами.

5.3.6. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

5.3.7. Разрабатывают и обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО).

5.3.8. Предоставляют в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) Соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (с изменениями и дополнениями) при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

5.3.9. Информируют своевременно работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной и коллективной защиты.

5.3.10. Организуют расследование и учет в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.11. Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматривают с участием профсоюзного органа организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение производственного травматизма.

5.3.12. Обеспечивают разработку и утверждение с учетом мнения выборного органа работников инструкций по охране труда для работников.

5.3.13. Обеспечивают работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и создают комитеты (комиссии) по охране труда. В соглашениях и коллективных договорах предусматривают дополнительные социальные гарантии уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда.

5.3.14. Осуществляют проведение превентивных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.3.15. Обеспечивают соблюдение требований санитарного законодательства и экологической безопасности выполняемых работ при проектировании, строительстве и эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов и применении в производстве сырья и материалов, оказывающих вредное воздействия на среду обитания и здоровье человека.

5.3.16. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3.17. Обеспечивают:

- проведение медицинского осмотра в соответствии с поименным списком работников, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам;
- проведение контроля совместно с Профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета) за соблюдением законодательства об охране труда, состоянием условий и безопасностью труда в подразделениях, выполнением коллективного договора (соглашения) по охране труда.

5.3.18. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки или перевод на другую работу, включающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели, с сохранением заработанной платы по прежнему месту работы.

5.3.19. Проводят мероприятия по внедрению в организации четырехступенчатого контроля за состоянием охраны труда.

Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют контроль над выполнением работодателями обязательств в соответствующих разделах коллективных договоров и соглашений по условиям и охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Осуществляют общественный контроль над использованием страхователем средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.4.2. Добиваются включения в отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры мероприятий направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.4.3. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменениями условий труда.

5.4.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

5.4.5. Осуществляют общественный контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.4.6. Оказывают содействие работодателю в проведении специальной оценки условий труда и входят в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.4.7. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, и проводят обучение по охране труда профсоюзного актива предприятий, членов комиссий и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их работу и участие в проводимых конкурсах.

5.4.8. Вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и других должностных лиц за невыполнение коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда, допущение пренебрежительного отношения к организации труда, быта и отдыха работников.

6. В области взаимодействия сторон по жилищной политике.

Администрация:

6.1.1. Оказывает содействие в предоставлении льготных жилищных займов молодым семьям в соответствии с республиканской программой.

6.1.2. Разрабатывает и реализует мероприятия, обеспечивающие устойчивое, надежное и эффективное функционирование объектов жилищно-коммунального хозяйства Балезинского района.

6.1.3. Рассматривает возможность реализации мер социальной поддержки работников бюджетной сферы, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Работодатели:

6.2.1. Осуществляют меры по улучшению жилищных условий работников (в том числе молодежи) в соответствие с положениями коллективных договоров, соглашений.

Профсоюзы

6.3.1. Способствуют включению в коллективные договоры обязательств работодателей по улучшению жилищных условий и строительства жилья для работников.

6.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением норм действующего жилищного законодательства.

7. Физическая культура, спорт и туризм

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

7.1.1. Реализуют систему мер государственной политики в сфере физической культуры, спорта и туризма, направленную на доступность к занятиям физической культурой всех категорий населения.

7.1.2. Оказывают содействие в создании и развитии физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту жительства и работы

7.1.3. Реализуют мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Администрация:

7.2.1. Осуществляет координацию работ в области физического воспитания, развития физической культуры и спорта, обеспечения физической подготовки и физической реабилитации, укрепления здоровья населения и формирования здорового образа жизни, организации досуга детей, подростков и молодежи.

7.2.2. Содействует развитию физической культуры и спорта среди инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в повышенной социальной защите.

7.2.3. Участвует в организации и проведении муниципальных и региональных официальных физкультурных и спортивных мероприятиях.

7.2.4. Создает условия и обеспечивает подготовку спортивного резерва, в том числе выделяет средства на финансирование детско-юношеских спортивных школ в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Балезинский район» на очередной финансовый год и на плановый период.

7.2.5. Создает условия для массовых занятий физкультурой детей дошкольного и школьного возраста, студентов.

Работодатели:

7.3.1. Включают в соглашения, коллективные договоры проведение спортивно-массовых мероприятий, туристических походов выходного дня для работников и членов их семей, реабилитационные и другие мероприятия связанные с привлечением трудящихся к активному здоровому образу жизни в целях укрепления здоровья. Выделяют средства на ведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в объеме, определенном коллективным договором.

7.3.2. Предоставляют работникам и членам их семей возможности использовать объекты спорта, спортивное оборудование и инвентарь, для активных занятий физической культурой и спортом в целях реабилитации и укрепления здоровья, в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзы:

7.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры ежегодного выделения работодателями средств на мероприятия, связанные с привлечением трудящихся и членов их семей к регулярным занятиям физической культурой, спортом и туризмом.

7.4.2. Ведут в трудовых коллективах пропаганду здорового образа жизни.

8. Работа с молодежью

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

8.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленных на развитие и поддержку молодых граждан.

8.1.2. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства среди трудящейся молодежи в номинациях «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист в области _____».

8.1.3. Разрабатывают и реализуют республиканские, районные молодежные программы, совершенствуют нормативно-правовую базу государственной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан района.

8.1.4. Принимают долевое участие в финансировании мероприятий муниципального образования «Балезинский район» по реализации молодежных программ.

8.1.5. Рассматривают на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых граждан.

8.1.6. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях всех форм собственности.

8.1.7. Проводят обучающие семинары для актива работающей молодежи предприятий, организаций.

8.1.8. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

8.1.9. Оказывают содействие молодым семьям в приобретении жилья, улучшении жилищных условий.

Администрация:

8.2.1. Обеспечивает выполнение мероприятий в сфере молодежной политики в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Балезинский район» на очередной финансовый год и на плановый период.

8.2.2. Обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи.

8.2.3. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.2.4. Обеспечивает поддержку молодых семей, молодых специалистов при приобретении и строительстве жилья.

8.2.5. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.2.6. Создает условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей. Создает условия для патриотического воспитания молодежи. Доводит до сведения предприятий условия указанной государственной поддержки.

8.2.7. Обеспечивает ежегодное финансирование проведения культурных и спортивных мероприятий для детей, подростков и молодежи в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Балезинский район» на очередной финансовый год и на плановый период.

Работодатели:

8.3.1. Принимают участие в муниципальных и государственных программах по реализации государственной молодежной политики.

8.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики.

8.3.3. Проводят профориентационную работу с молодежью.

8.3.4. Принимают меры, при наличии соответствующих условий, по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая все требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда.

8.3.5. Создают условия для физического и духовного развития молодежи, охраны здоровья молодежи. Содействуют органам местного самоуправления в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

8.3.6. Поощряют совместно с профсоюзами молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

8.3.7. Разрабатывают и включают в коллективный договор меры поддержки молодых работников.

8.3.8. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

8.3.9. Создают и развивают системы адаптации молодых специалистов, институт наставничества. Закрепляют наставников за молодыми работниками в течение 6 месяцев с начала их работы и выплачивают наставникам надбавку к окладу.

8.3.10. Создают условия для занятия молодёжи научной, исследовательской, инновационной деятельностью.

Профсоюзы:

8.4.1. Включают в состав профсоюзного органа представителей молодёжи.

8.4.2. Добиваются включения в коллективный договор раздела «Работа с молодежью», предусматривающего меры поддержки молодых работников.

8.4.3. Принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью. Содействуют эффективному использованию выделенных на реализацию программ средств.

8.4.4. Организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь.

8.4.5. Оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных и иных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи.

8.4.6. Предлагают предусматривать, при заключении коллективных договоров, ежегодное выделение работодателями средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях. Содействуют эффективному использованию выделенных средств.

8.4.7. Создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, содействуют международному молодежному сотрудничеству, содействуют патриотическому воспитанию молодежи.

8.4.8. Создают совместно с работодателями молодежные комиссии, советы по работе с молодежью с целью активизации участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации.

8.4.9. Контролируют предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи

9. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

9.1.1. Проводят предварительное обсуждение в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов нормативных правовых актов по социально - трудовым вопросам.

9.1.2. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов муниципальных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, муниципальных программ в сфере труда, занятости населения, социального обеспечения.

9.1.3. Содействуют работе по расширению и совершенствованию практики заключения и реализации соглашений в отраслях, коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и их уведомительной регистрации.

9.1.4. На переговорах по заключению коллективных договоров в организациях интересы всех работников, являющихся членами профсоюза представляют первичные профсоюзные организации. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

9.1.5. Предоставляют друг другу необходимую информацию по социально-трудовым вопросам.

9.1.6. Организуют и проводят конкурс «Лучший коллективный договор муниципального образования».

9.1.7. Участвуют в республиканском конкурсе «Лучшее территориальное трехстороннее соглашение».

9.1.8. Осуществляют обучение руководителей и работников муниципальных организаций по вопросам социального партнерства, трудового законодательства.

9.1.9. Проводят в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике» согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей всех форм собственности и

профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Балезинского района.

9.1.10. Анализируют процент охвата колдоговорной работой работников Балезинского района в бюджетной и внебюджетной сфере.

9.1.11. Анализируют состояние и развитие социального партнерства в сфере труда, проводят совещания, семинары, конференции, заседания «круглых столов» и другие мероприятия в целях совершенствования механизма трехстороннего сотрудничества.

9.1.12. Ежегодно организуют и проводят Праздник Весны и Труда 1 мая.

9.1.13. Проводят заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд».

Администрация и работодатели:

9.2.1. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности согласно законодательства Российской Федерации. Обеспечивают условия для законной деятельности профсоюзов и их выборных органов, не препятствуют функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и вида деятельности.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

9.2.2. Предоставляют координационному совету, райкомам профсоюзов, профсоюзному комитету в бесплатное пользование помещения, как для работы самого органа, так для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также необходимые для их деятельности оборудование, транспортные средства, средства связи и оргтехники.

9.2.3. Предусматривают участие профсоюзов в комиссиях, рабочих группах, рассматривающих вопросы награждения, финансового оздоровления, банкротства, перепрофилирования, ликвидации организации, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов жителей района.

9.2.4. Обеспечивают по заявлениям работников своевременное и полное перечисление профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюзных комитетов одновременно с выдачей заработной платы.

9.2.5. Проводят согласованную политику по созданию объединений работодателей

9.2.6. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях) и в течение месяца принимают соответствующие меры.

9.2.7. Рассматривают и принимают Постановления, иные нормативно-правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения Профсоюзов. Создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам с участием профсоюзов.

9.2.8. Представляют (профсоюзам) первичным профсоюзным организациям информацию в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации и условиями коллективного договора.

9.2.9. Представляют членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором. Предусматривают оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств организации, на условиях предусмотренных коллективным договором.

Профсоюзы:

9.3.1. Проводят работу при поддержке работодателей и Администрации муниципального образования «Балезинский район» по созданию профсоюзных органов в организациях, независимо от их форм собственности, в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

9.3.2. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3.3. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза.

Активизируют работу по усилению мотивации профсоюзного членства, оказывают консультативную правовую помощь работникам, представляют их интересы при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров (конфликтов).

9.3.4. Обеспечивают информирование членов профсоюзов по вопросам социального партнерства через средства массовой информации и на профсоюзных сайтах.

9.3.5. Проводят ежегодно конкурс «Лучший коллективный договор».

9.3.6. Обеспечивают в каждой первичной профсоюзной организации подписку на газету Федерации профсоюзов «Профсоюзы Удмуртии».

9.3.7. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и трудового законодательства на базе Учебного центра профсоюзов Удмуртской Республики.

10. Механизм реализации Соглашения

Профсоюзы, Работодатели, Администрация совместно:

10.1.1. Стороны соблюдают и реализуют договоренности, достигнутые настоящим Соглашением.

10.1.2. Осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом Удмуртской Республики №72-РЗ от 18 декабря 2002 года "О социальном партнерстве в Удмуртской Республике", Указом Главы Удмуртской Республики от 19 февраля 2015 года № 38 «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике».

10.1.3. Каждая из Сторон Соглашения в согласованные сроки представляет в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений утвержденный перечень должностных лиц, ответственных за

выполнение практических мероприятий по реализации своих обязательств по настоящему Соглашению.

10.1.4. Осуществляют подготовку информации о ходе выполнения настоящего Соглашения по итогам года. Проводят анализ индикаторов согласно приложению №1 к настоящему Соглашению.

10.1.5. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон и оформляют решением территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10.1.6. Работодатели, не участвующие в разработке и принятии настоящего Соглашения и не имеющие своих представителей в территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

10.1.7. Ответственность Сторон за нарушение и невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

10.1.8. Стороны настоящего Соглашения принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

Администрация:

10.2.1. В целях освещения деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и реализации настоящего Соглашения:

- в месячный срок после подписания настоящего Соглашения публикует официальную информацию о подписании настоящего Соглашения в газете «Вперед» с предложением к работодателям, не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему и размещает полный текст Соглашения на официальном сайте муниципального образования «Балезинский район».
- обеспечивает регулярную публикацию на официальном сайте материалов, отражающих ход выполнения настоящего Соглашения, а также развитие социального партнерства в Балезинском районе.

Заключительное положение

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами, а также от имени профсоюзной стороны правовыми инспекциями труда Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

Настоящее Соглашение заключено на 2021-2023 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового территориального трехстороннего Соглашения.

Соглашение оформляется и подписывается в 5-ти экземплярах, которые предоставляются каждой Стороне, Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

Настоящее Соглашение заключено на заседании территориальной трехсторонней комиссии Балезинского района по регулированию социально-трудовых отношений.

Внесение изменений и дополнений в текст настоящего Соглашения производится по взаимному соглашению Сторон. Изменение и дополнение Соглашения производятся в порядке, установленном Положением о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Балезинского района, Регламентом работы территориальной трехсторонней комиссии и оформляются приложением в 5-ти экземплярах к Соглашению.

п. Балезино «12» ноября 2020 г.

Подписи Сторон:

Территориальное трехстороннее согдашение подписали:

Глава муниципального образования
«Балезинский район» Ю.В.Новойдарский

«12» ноября 2020 года

Координатор Трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений,
Заместитель главы Администрации
муниципального образования
«Балезинский район» по экономике
и сельскому хозяйству И.В. Матушкина

«12» ноября 2020 года

Координатор Трехсторонней комиссии
от Администрации муниципального образования
«Балезинский район» Г.А. Касимова

«12» ноября 2020 года

Координатор Трехсторонней комиссии
от профсоюзных организаций
муниципального образования
«Балезинский район» А.Г. Корепанов

«12» ноября 2020 года

Координатор Трехсторонней комиссии
от работодателей муниципального образования
«Балезинский район» Н.А. Зямбахтин

«12» ноября 2020 года

Приложение №1 к Соглашению

Индикаторы уровня жизни в муниципальном образовании

№ п/п	Показатели (индикаторы)	Единицы измерения	В том числе по годам		
1	2	3	4	5	6
1	Индекс производства к предыдущему году	%			
2	Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения в месяц	руб.			
3	Размер минимальной заработной платы	руб.			
4	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике	руб.			
5	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников к прожиточному минимуму трудоспособного населения	%			
6	Просроченная задолженность по заработной плате	тыс. руб.			
7	Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет	чел.			
8	Численность официально зарегистрированных безработных на конец года	чел.			
9	Уровень зарегистрированной безработицы к рабочей силе, на конец периода	%			
10	Процент охвата колдоговорной работой, в том числе бюджетной и внебюджетной сферы	%			

Всего прошито и пронумеровано
26 (двадцать шесть) лист
Координатор трехсторонней комиссии от
Администрации муниципального образования
«Балезинский район»
_____ /Г.А.Касимова/