**Доклад об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории муниципального образования «Балезинское»**

 Настоящий доклад подготовлен в соответствии с требованиями пункта 5 статьи 18 Закона Удмуртской Республики от 03.12.2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17.08.2015года № 413 «Об утверждении порядка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики».

 **1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений**

 Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории муниципального образования «Балезинское» проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Законом Удмуртской Республики от 03.12.2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее Закон № 73-РЗ);

 Для осуществления ведомственного контроля в подведомственной организации Администрации МО «Балезинское» приняты постановления Администрации МО «Балезинское»:

 - постановление Администрации МО «Балезинское» от 17.12.2015 года № 149-п «Об утверждении Плана проведения плановых проверок подведомственных предприятий на 2016 год»;

 -постановление Администрации МО «Балезинское» от 03.02.2016 года № 18-п «Об утверждении состава комиссии для проведения плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предприятием, подведомственным Администрации МО «Балезинское».

 План проверок на 2016г. был разработан в соответствии с требованиями пунктов 6,7 статьи 4 Закона Удмуртской Республики от 03.12.2014 года № 73-РЗ.

 В нормативных правовых документах, учитывая соблюдение всех требований законодательства отсутствуют признаки коррупциогенности.

 Принятые нормативные правовые акты по осуществлению ведомственного контроля находятся в свободном доступе в сети «Интернет» на официальном сайте Балезинского района, в разделе муниципальные поселения - МО «Балезинское» - ведомственный контроль».

 **2. Организация и проведение ведомственного контроля**

 В соответствии с Законом Удмуртской Республики от 03.12.2014 года № 73-РЗ, Постановлением Администрации МО «Балезинское» от 03.02.2016 года № 18-п утвержден состав комиссии для проведения плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предприятием, подведомственным Администрации МО «Балезинское» (далее комиссия).

 На территории муниципального образования «Балезинское» находится одно, подведомственное Администрации МО «Балезинское», предприятие.

 В 2016 году комиссией в соответствии с Планом проведения плановых проверок, проведена 1 плановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном унитарном предприятии, что составило 100% исполнения плана.

 Внеплановых проверок в течении 2016 года по вопросам соблюдения трудового законодательства не проводилось.

 В ходе проверки были рассмотрены локальные нормативные акты предприятия по вопросам:

- трудового распорядка, дисциплины труда;

- оплаты труда;

- соответствия наименований должностей действующему законодательству;

 - проверки заполнения форм первичной учетной документации;

- заполнения трудовых книжек;

- обеспечение безопасных условий и охраны труда.

 **3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений**

 В пределах полномочий, предусмотренных действующим законодательством, должностные лица органа, осуществлявшего ведомственный контроль, проводившие проверку, обязаны выносить предписания подведомственной организации об устранении нарушений с указанием сроков их устранения, принимать меры по контролю за устранением выявленных нарушений, их предупреждению, а также меры по привлечению лиц, допустивших нарушения к ответственности.

 По итогам проведенной комиссией в 2016 году проверки выявлено 19 нарушений трудового законодательства.

 По выявленным нарушениям руководителю муниципального унитарного предприятия выдан акт проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в акте указан срок устранения выявленных нарушений.

 Из общего количества выявленных нарушений устранено в месячный срок 19 нарушений (т.е. 100 % от общего количества выявленных нарушений).

 **4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля**

 Выполнение утвержденного Плана проведения проверок на 2016 год составило 100% (запланирована – 1 проверка, выполнена – 1 проверка).

 Эффективность и результативность ведомственного контроля достигается за счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение и пресечение нарушений, её следует считать реализованным на 100%.

 Ведомственный контроль в подведомственном предприятии проводился впервые, основанием плановой проверки явилось истечение трех лет со дня государственной регистрации подведомственного предприятия в качестве юридического лица.

  **5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля**

 Причинами нарушений трудового законодательства в подведомственном предприятии являются:

- низкий уровень знаний работников по вопросам трудового законодательства;

- несоответствие локальных актов, принимаемых руководителем, трудовому законодательству;

- ненадлежащий контроль со стороны руководителя предприятия за данным направлением работы.

 Руководителю подведомственного предприятия предложено осуществлять надлежащий контроль за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

 Плановой проверки подведомственного предприятия на 2017 год не запланировано.