

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПЫБЬИНСКОЕ»

«ПОБЬЯ» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24 апреля 2015 года № 36

Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты стимулирующего характера инспектору по воинскому учету и бронированию

В соответствии с Приказом Военного Комиссара Удмуртской Республики № 199 от 06.08.2014 года «О выплатах стимулирующего характера инспекторам по воинскому учету и бронированию в органах местного самоуправления»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях выплаты стимулирующего характера инспектору по воинскому учету и бронированию Администрации муниципального образования «Пыбьинское» (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

  Глава муниципального

образования «Пыбьинское»                                                         А.И. Максимов

Приложение

к постановлению Администрации

МО «Пыбьинское» от 24.04.2015 года № 36

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты стимулирующего

характера инспектору по воинскому учету и бронированию

1. Работнику, отвечающему за ведение первичного воинского учета в Администрации муниципального образования «Пыбьинское» устанавливаются персональные выплаты стимулирующего характера.

2. Выплаты стимулирующего характера производятся в размере 1200-00 (одна тысяча двести) рублей в месяц в расчете на 1 ставку с учётом критериев оценки результативности и качества труда инспектора по воинскому учету и бронированию Администрации муниципального образования «Пыбьинское».

3. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы.

4. Выплаты осуществляются с целью поощрения инспектора по воинскому учёту и бронированию за общие результаты труда по итогам работы за месяц по представлению начальника отдела военного комиссариата по г.Глазов, Глазовскому, Балезинскому и Ярскому районам и решению военного комиссара Удмуртской Республики.

4.1. При осуществлении выплат по итогам работы инспектора по воинскому учету и бронированию учитывается успешное и добросовестное исполнение своих обязанностей, а также выполнение следующих критериев:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и своевременность представления сведений и отчетов в отдел военного комиссариата по г.Глазов, Глазовскому, Балезинскому и Ярскому районам;

- непосредственное участие работника в выполнении неотложных, важных работ и мероприятий;

- полнота, достоверность и качество осуществления первичного воинского учёта;

- отсутствие нецелевого использования субвенций

4.2. Выплаты осуществляются по итогам проведения комплексных проверок комиссиями военного комиссариата по г.Глазов, Глазовскому, Балезинскому и Ярскому районам, а также по результатам проведения смотра-конкурса на лучшую организацию первичного воинского учёта в органах местного самоуправления.