



РЕШЕНИЕ

Совет депутатов муниципального образования «Сергинское»

Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Сергинское», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

Принято Советом депутатов
муниципального образования
«Сергинское»

27 октября 2016 года

Руководствуясь Законом Удмуртской Республики от 24 октября 2008 года № 43-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Удмуртской Республике», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», и руководствуясь требованиями Устава муниципального образования «Сергинское», Совет депутатов муниципального образования «Сергинское» **РЕШАЕТ**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Сергинское», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2. Признать утратившими силу:

- решение Совета депутатов муниципального образования «Сергинское» от 27.10.2008 № 6-5 «Об оплате труда выборных должностных лиц в органах местного самоуправления муниципального образования «Сергинское» осуществляющих свои полномочия на постоянной основе;

- решение Совета депутатов муниципального образования «Сергинское» от 16.06.2011 г № 30-3 «О внесении изменений в Положение « Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Сергинское», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденное решением Совета депутатов МО «Сергинское» от 27.10.2008 № 6-5»;

- решение Совета депутатов муниципального образования «Сергинское» от 27.11.2012 г № 7-27 «О внесении изменений в Положение « Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Сергинское», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, утвержденное решением Совета депутатов МО «Сергинское» от 27.10.2008 № 6-5».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 сентября 2016 года.

Глава муниципального
образования «Сергинское»

с.Сергино
27 октября 2016 год
№ 2-7



Н.А. Азанова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления
муниципального образования «Сергинское», осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе

I. Оплата труда

1.1. Оплата труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Сергинское», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборные должностные лица), состоит из должностного оклада, ежемесячных и дополнительных выплат:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной премии;
- ежемесячного денежного поощрения;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальной помощи;
- районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Выборным должностным лицам производятся иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

II. Должностной оклад

2.1. Должностной оклад выборного должностного лица устанавливаются в размере 4870,00 рублей.

III. Ежемесячные и дополнительные выплаты

3.1. Выборному должностному лицу выплачиваются:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий - в размере 117 процентов должностного оклада;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за специальный режим работы - в размере 33 процентов должностного оклада;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы (службы)	В процентах к должностному окладу
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж (общая продолжительность) работы (службы), дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется в соответствии со статьей 25 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе

в Российской Федерации» и статьями 12, 13 Закона Удмуртской Республики от 20 марта 2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике».

Решение об установлении стажа принимается комиссией по установлению трудового стажа в Администрации муниципального образования «Балезинский район».

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на установление или изменение размера этой надбавки;

4) ежемесячная премия - в размере 25 процентов должностного оклада.

5) ежемесячное денежное поощрение - в размере 215 процентов должностного оклада;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере четырёх должностных окладов;

7) Районный коэффициент в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Предоставление и оплата ежегодного отпуска

1. Выборному должностному лицу предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 17 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

V. Фонд оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц включает в себя средства, направляемые на выплату:

1) должностных окладов - в размере двенадцати должностных окладов в год;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий - в размере четырнадцати должностных окладов в год;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы в размере четырех должностных окладов в год;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трёх должностных окладов в год;

5) ежемесячной премии в размере трёх должностных окладов в год;

6) ежемесячного денежного поощрения - в размере 25,8 должностных окладов в год;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырёх должностных окладов в год;

8) районного коэффициента в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VI. Иные положения

1. При наличии экономии фонда оплаты труда выборным должностным лицам могут быть выплачены единовременные выплаты в размере одного должностного оклада в год:

- в связи с юбилейными датами (50 и 55 лет – женщины, 50 и 60 лет - мужчины);

- при присвоении почетного звания, награждения государственными наградами, правительственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики, ведомственными наградами, награждения Почетной грамотой;

2. При наличии экономии фонда оплаты труда выборным должностным лицам могут быть выплачены единовременные премии:

- по итогам работы за квартал, год, в честь государственных праздников Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Выплаты единовременной премии производятся в пределах экономии фонда оплаты труда.

3. При наличии экономии фонда оплаты труда выборным должностным лицам может быть оказана материальная помощь, помимо материальной помощи указанной в п. 6 раздела III настоящего Положения, в размере до двух должностных окладов в год в следующих исключительных случаях:

- несчастный случай;
- причинение ущерба вследствие пожара, стихийного бедствия, наступления других чрезвычайных обстоятельств;
- длительного и тяжелого заболевания, необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящей операции;
- свадьба, рождение ребенка;
- смерть близкого родственника.

4. Выборным должностным лицам материальная помощь, указанная в п. 6 раздела III настоящего Положения, оказывается не ранее 6 месяцев от начала их работы.

Вновь избранным выборным должностным лицам материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем календарном году.

Материальная помощь не выплачивается:

за время отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста,

за время отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более 7 календарных дней,

в случае досрочного прекращения полномочий.

При прекращении полномочий в день проведения выборов депутатов Совета депутатов нового созыва до окончания того рабочего года, в счет которого они должны получить материальную помощь, материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

5. Единовременные выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, производятся на основании решения Совета депутатов муниципального образования «Сергинское».