

**Совет депутатов муниципального образования «Воегуртское»**

**«Воегурт» муниципал кылдытэтысь депутат Кенеш**

**Р Е Ш Е Н И Е**

О внесении изменений в трудовой договор с Главы муниципального образования «Воегуртское»

Принято Советом депутатов

муниципального образования

«Воегуртское 24 июня 2021 года

 На основании акта № 03/2021/П проверки формирования и использования фонда оплаты труда за счет средств бюджета муниципального образования "Воегуртское", Совет депутатов муниципального образования «Воегуртское» РЕШАЕТ:

 1.Внести изменения в трудовой договор Главы муниципального образования «Воегуртское» Корепановой Татьяны Васильевны.

Глава муниципального

образования «Воегуртское» Т. В. Колрепанова

д. Воегурт

24 июня 2021 г.

 № 39-2

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к срочному трудовому контракту от 20.11.2017 г.**

**д. Воегурт «24» июня 2021 г.**

На основании решения Совета депутатов муниципального образования «Воегуртское» от 03.09.2019 года № 27-4 Орган местного самоуправления Удмуртской Республики Совет депутатов муниципального образования «Воегуртское», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заместителя Председателя Совета депутатов Князева Сергея Петровича с одной стороны и Корепановой Татьяны Васильевны, именуемой в дальнейшем «Работник» действующей лично от своего имени, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом РФ, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Статью 4 срочного трудового контракта **«оплата труда и социальные гарантии Главы муниципального образования «Воегуртское»**  изложить в следующей реакции

4.1.1. денежное содержание и иные надбавки и доплаты:

- должностной оклад в размере 5 450,00 рублей.

Ежемесячные надбавки к должностному окладу:

- за особые условия исполнения полномочий – 117%;

- за специальный режим работы – 33%;

- за выслугу лет –10%;

- ежемесячной премии – 25%;

- ежемесячного денежного поощрения – 215%;

Районный коэффициент в размере 15% от начисленной суммы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух должностных окладов.

Выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

пункт 4.1.2 считать утратившим силу

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 октября 2019 года и является неотъемлемой частью срочного трудового контракта от 20.11.2017 г. составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

**РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК**

\_\_\_\_\_(С.П. Князев) \_\_\_\_\_\_\_\_(Т.В. Корепанова)

«24» июня 2021 г. «24»июня 2021 г.